



**Отделение Пенсионного фонда России по  
Ростовской области**

*Группа по взаимодействию  
со средствами массовой информации*

---

**ПРЕСС-РЕЛИЗ**

**Жители Ростовской области в ближайшие три месяца должны  
определиться с вариантом трудовой книжки**

Специалисты Отделения Пенсионного фонда по Ростовской области проконсультировали граждан и работодателей по вопросам внедрения электронной трудовой книжки. В ОПФР **5 октября** совместно с Государственной инспекции труда в Ростовской области прошла телефонная «прямая линия». Предлагаем подборку наиболее часто встречающихся вопросов:

- 1. В отделе кадров сообщили, что я должен выбрать электронное или бумажное ведение трудовой электронной книжки и написать соответствующее заявление. Я пока на «удалёнке». Что будет, если не успею сделать выбор до нового года?**  
- Заявление о ведении трудовой книжки необходимо сделать до 31 декабря 2020 года. Если нет возможности это сделать (например, из-за болезни), заявление можно написать в любое время. Но всё же не стоит откладывать выбор.
  - 2. В электронные трудовые книжки внесут данные за весь рабочий период, или только начиная с 2020-го года?**  
- При выборе работником электронной трудовой книжки, бумажная выдается ему на руки. Документ необходимо сохранить, так как он содержит в себе данные о трудовой деятельности до 2020-го года. В электронной трудовой книжке фиксируются данные только с 2020 года.
  - 3. Хочу перейти на электронную трудовую книжку, но боюсь за сохранность своих личных данных. Как хорошо защищена информация?**  
- Опасаться утечки или потери данных не стоит. Информация надежно защищена и находится в системе индивидуального персонифицированного учета. ПФР ведет ее с 1997 года. Сбой или взлом с последующим изменением или уничтожением данных практически исключен. Гораздо чаще люди теряют свои бумажные трудовые книжки или портят их.
-



**Отделение Пенсионного фонда России по  
Ростовской области**

*Группа по взаимодействию  
со средствами массовой информации*

---

**ПРЕСС-РЕЛИЗ**

**4. Если при заполнении электронного документа будут допущены ошибки? Что в этом случае делать?**

- Если будут внесены неправильные сведения в цифровой документ, то по заявлению гражданина работодатель обязан направить в ПФР уточняющие данные. Работодатель несет ответственность на несвоевременное и неправильное предоставление сведений о трудовой деятельности работника.

**5. Раньше при увольнении сотрудникам выдавали его трудовую книжку. Как процедура будет проходить с электронным документом?**

- При увольнении работника сведения из его электронной трудовой книжки предоставляются ему в день расторжения трудового договора в электронном виде или на бумаге, если у работодателя нет электронной подписи. А при устройстве на другую работу сведения из электронной трудовой книжки гражданин сможет предоставить новому работодателю также в электронном виде (например, по электронной почте) или на бумаге.

**К сведению.** Гражданин в любое время может ознакомиться с данными своей электронной трудовой книжки – в Личном кабинете на сайте ПФР [www.es.pfrf.ru](http://www.es.pfrf.ru), на портале «Госуслуг», в клиентской службе ПФР или МФЦ, а также у работодателя.