



**Отделение Пенсионного фонда России по
Ростовской области**

*Группа по взаимодействию
со средствами массовой информации*

ПРЕСС-РЕЛИЗ

**Продлен срок уведомления сотрудников о возможности перехода на
электронную трудовую книжку**

*Срок уведомления сотрудников о переходе на электронные трудовые книжки, который истекает 30 июня 2020 года, решено **продлить до 31 октября 2020 года*** в связи с периодом работы в удалённом режиме многих компаний.*

Способ уведомления сотрудников при этом сохраняется – работодателю следует уведомить каждого работника в письменной форме о праве сделать выбор, подав письменно одно из заявлений: о сохранении бумажной трудовой книжки или о ведении трудовой книжки в электронном виде.

При выборе электронной трудовой книжки работник получает бумажную трудовую книжку на руки с соответствующей записью о сделанном выборе. Бумажная трудовая книжка при этом не теряет своей силы и продолжает использоваться наравне с электронной. Необходимо сохранять бумажную книжку, поскольку она является источником сведений о трудовой деятельности до 2020 года. В электронной версии фиксируются только сведения, начиная с 2020 года.

При сохранении бумажной трудовой книжки работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию. Для работников, которые не подадут заявление в течение 2020 года, несмотря на то, что они трудоустроены, работодатель также продолжит вести трудовую книжку как на бумаге, так и в электронном виде.

Справочно: к настоящему времени уже 38,3 тыс. компаний Ростовской области направили в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности 250 тыс. человек. Заявление о выборе ведения трудовой книжки в электронном виде подали 25 тыс. жителей нашей области.

*В соответствии с постановлением Правительства РФ от 19.06.2020 №887.
