

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
«КОНСТАНТИНОВСКИЙ РАЙОН»

АДМИНИСТРАЦИЯ КОНСТАНТИНОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.04.2015

Константиновск

№ 123

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика» за 2014 год

В соответствии с Постановлением Администрации Константиновского района от 21.08.2013г. № 1569 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Константиновского района», Постановлением Администрации Константиновского района от 27.08.2013г. № 1640 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке и реализации муниципальных программ Константиновского района», руководствуясь статьей 56 Устава муниципального образования «Константиновский район»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика» за 2014 год, согласно приложениям 1-4 к данному постановлению.
2. Настоящее постановление подлежит опубликованию и размещению на официальном сайте Администрации Константиновского района.
3. Контроль за исполнением постановления возложить на Первого заместителя главы Администрации Константиновского района Л.В.Ткачеву.

Глава Администрации  
Константиновского района

В.Е.Калмыков

## ОТЧЁТ

о реализации муниципальной программы Константиновского района  
«Муниципальная политика» за 2014 год, утвержденной постановлением  
Администрации Константиновского района от 14.10.2013 №1959

### Раздел 1. Конкретные результаты достигнутые за отчетный период

1. В целях развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, ответственными исполнителями муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика» (далее программы) в 2014 году реализован комплекс мероприятий по наращиванию социально-экономического потенциала района и развитию муниципальной службы; повышению профессиональной компетентности муниципальных служащих Константиновского района; повышению привлекательности муниципальной службы.

В 2014 году муниципальная программа реализовывалась путем выполнения программных мероприятий, сгруппированных по направлениям в 2 подпрограммы, взаимоувязанных по целям, срокам и ресурсному обеспечению.

### Раздел 2. Результаты реализации основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы

2.1 В рамках реализации подпрограммы 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» достигнуты следующие результаты:

В рамках мероприятия по совершенствованию правовой и методической основы муниципальной службы используются, а так же направляются для использования в сельские поселения и Константиновское городское поселение:

методические рекомендации по порядку применения испытания при назначении граждан, впервые принятых на должности муниципальной службы в органах местного самоуправления;

методические рекомендации по организации кадровой работы в муниципальных предприятиях и учреждениях;

методические рекомендации по вопросам проведения организационно-штатных мероприятий в исполнительно-распорядительном органе муниципального образования;

методические рекомендации по вопросам внедрения и применения в органах местного самоуправления поощрений муниципальных служащих, иных работников органов местного самоуправления;

методические рекомендации по вопросам прекращения трудового договора с муниципальным служащим, перевода муниципального служащего на другую

должность, а также продления срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста на муниципальной службе;

методические рекомендации по организации внутреннего кадрового аудита в органах местного самоуправления;

методические рекомендации по вопросам консультирования муниципальных служащих и работников по правовым и иным вопросам муниципальной службы и трудового законодательства;

методические рекомендации по организации наставничества в исполнительно-распорядительных органах муниципальных образований;

методические рекомендации по организации работы с персональными данными при формировании и использовании муниципальных информационных ресурсов в органах местного самоуправления;

методические рекомендации по оформлению и выдаче служебных удостоверений муниципальным служащим.

По основному мероприятию 1.2 «Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих» за 2014 год дополнительное профессиональное образование, путем участия в курсах повышения квалификации, получили 14 муниципальных служащих, в том числе:

12 муниципальных служащих Администрации Константиновского района;

1 муниципальный служащий МУ «Отдел образования Администрации Константиновского района»;

1 муниципальный служащий МУ «Финансовый отдел Администрации Константиновского района».

Кроме того, муниципальные служащие Константиновского района принимают активное участие во всех видеоконференциях, семинарах, проводимых Правительством Ростовской области.

По основному мероприятию 1.3. «Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органа местного самоуправления» с целью повышения престижа муниципальной службы, распространения положительного опыта муниципального управления, выявления и поощрения лучших муниципальных служащих Правительством Ростовской области проведен конкурс на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области». Сообщение о его проведении было направлено всем поселениям Константиновского района.

Введена и успешно применяется система поквартального премирования муниципальных служащих на основании показателей эффективности и результативности.

2.2 В рамках реализации подпрограммы 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика»» получены следующие результаты в разрезе мероприятий:

При реализации основного мероприятия 2.1. «Организация проведения социологических исследований путем индивидуальных опросов жителей Константиновского района» в сентябре проведен социологический опрос населения в Константиновском городском поселении. В нем приняло участие 240 жителей, по

результатам которого подготовлен аналитический отчет «Оценка жителями Константиновского района деятельности органов местного самоуправления и иных органов власти». Подготовлен каталог социально-бытовых проблем.

По итогам реализации основного мероприятия 2.2. «Официальная публикация нормативно-правовых актов Константиновского района, проектов правовых актов Константиновского района и иных информационных материалов» заключен контракт с МУИИП «Донские огни», как с единственным поставщиком, на официальное опубликование в газете «Донские огни» правовых актов, и иных информационных материалов Администрации Константиновского района, подлежащих официальному опубликованию.

Организована работа по официальному опубликованию в газете «Донские огни» нормативных правовых актов Администрации Константиновского района, осуществлялся контроль качества и своевременности опубликования нормативных правовых актов, подлежащих опубликованию. Всего в рамках муниципального контракта опубликовано 244 акта, муниципальный контракт исполнен в полном объеме.

В рамках реализации основного мероприятия 2.3. «Уплата членского взноса в Совет муниципальных образований Ростовской области» членские взносы уплачены.

Глава Константиновского района принимал участие в заседаниях Совета муниципальных образований Ростовской области в соответствии с графиком работы Совета.

2.3. Сведения о степени выполнения основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы приведен в приложении № 1 к данному постановлению.

### Раздел 3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы

Факторы, повлиявшие на ход реализации муниципальной программы в 2014 году, отсутствовали.

### Раздел 4. Сведения об использовании бюджетных средств на реализацию муниципальной программы

Объемы и источники финансирования муниципальной программы – бюджет Константиновского района на 2014 год – 505,0 тыс. рублей.

Фактическое освоение средств составило 505,0 тыс. рублей, или 100 процентов, в том числе:

-официальная публикация нормативно-правовых актов Константиновского района, проектов правовых актов Константиновского района и иных информационных материалов 465 тысяч рублей;

-уплата членского взноса в Совет муниципальных образований Ростовской области 40 тысяч рублей.

Сведения об использовании бюджетных средств на реализацию муниципальной программы приведены в приложении № 2 к данному постановлению.

Раздел 5. Сведения о достижении значений показателей муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы.

В ходе проведения оценки достижения запланированных значений показателей муниципальной программы за 2014 год установлено следующее:

из 3 показателей муниципальной программы достигли плановых значений 2 показателя, не достиг запланированных значений 1 показатель;

из 4 показателей подпрограммы 1 муниципальной программы не достигли плановых значений 3 показателя; превысил плановое значение 1 показатель;

из 2 показателей подпрограммы 2 муниципальной программы достиг плановых значений 1 показатель; не достиг планового значения 1 показатель;

Сведения о достижении значений показателей и обоснование отклонений плановых от фактических значений показателей приведены в приложении № 3 к данному постановлению.

Раздел 6. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в муниципальную программу

Принято 2 постановления Администрации Константиновского района о внесении изменений в постановление Администрации Константиновского района от 14.10.2013 №1959 «Об утверждении муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика»»:19.02.2014 № 238, от 13.10.2014 года №1815, в связи с необходимостью корректировки бюджетной классификации в разрезе мероприятий и объемов финансирования.

Раздел 7. Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы

Оценка эффективности реализации Программы будет осуществляться по следующим направлениям:

оценка эффективности реализации Программы по степени достижения целевых показателей (далее – оценка);

оценка бюджетной эффективности Программы.

Оценка показателей обеспечивает мониторинг динамики изменений, произошедших за оцениваемый период, для уточнения или корректировки поставленных задач и проводимых мероприятий.

Оценка осуществляется отдельно по целевым показателям, характеризующим развитие муниципальной службы.

Оценка производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых показателей.

Оценка степени достижения целей и решения задач Программы

Муниципальная программа «Муниципальная политика»

1.1 Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления

$$\mathcal{E}_{п1.1}=35/35*100=100\%$$

Значение показателя эффективности соответствует запланированному уровню.

1.2 Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование

$$\mathcal{E}_{п1.2}=96/97*100=99\%$$

Превышение планового значения показателя связано с реализацией мер по привлечению на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, в том числе на должности, относящиеся к младшей группе должностей, на которые, в соответствии с требованием законодательства, высшее образование не требовалось.

1.3 Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет.

$$\mathcal{E}_{п1.3}=8,3/48*100=17,3\%$$

Значение показателя эффективности не соответствует запланированному уровню в связи с неверно установленным плановым значением индикатора, в связи с чем, плановое значение будет пересмотрено в 2015 году.

По подпрограмме 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

1.1 Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва

$$\mathcal{E}_{п1.1}=0/10*100=0\%$$

Значение показателя эффективности не соответствует запланированному уровню.

В 2014 году назначение на основе назначения из кадрового резерва не проводилось.

Отклонение от планового значения показателя связано с назначением на вакантные должности временно, на период отсутствия основного работника. Это явилось причиной отказа от предложенных вакансий. А так же были осуществлены кадровые перестановки уже принятых работников.

1.2 Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса

$$\mathcal{E}_{п1.2}=0/10*100=0\%$$

Значение показателя эффективности не соответствует запланированному уровню.

В 2014 году назначение на основе конкурса не производилось.

Отклонение от планового значения показателя связано с назначением на вакантные должности муниципальной службы без проведения конкурса, так как назначение производилось временно, на период отсутствия основного работника. Это явилось причиной отказа от предложенных вакансий. А так же были осуществлены кадровые перестановки уже принятых работников.

1.3 Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе

$$\mathcal{E}_{\text{п.1.3}}=8,3/3,5*100=237\%$$

Значение показателя эффективности не соответствует запланированному уровню.

В 2014 году с муниципальной службы уволилось 8 человек.

Отклонение от планового значения показателя связано с увеличением числа увольнений молодых специалистов с муниципальной службы из-за низкого уровня заработной платы и отсутствия перспективы ее роста в 2015 году. (последняя индексация заработной платы муниципальных служащих проводилась в 2013 году.)

1.4. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование

$$\mathcal{E}_{\text{п.1.2}}=96/97*100=99\%$$

Превышение планового значения показателя связано с реализацией мер по привлечению на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, в том числе на должности, относящиеся к старшей и младшей должностей, на которые, в соответствии с требованием законодательства, высшее образование не требовалось.

Подпрограмма 2. «Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика»

2.1. Количество муниципальных образований Константиновского района, участвующих в социологическом опросе, к общему количеству муниципальных образований района.

$$\mathcal{E}_{\text{п.1.3}}=1/5*100=20\%$$

Значение показателя эффективности не соответствует запланированному уровню в связи с проведением социологического опроса только в Константиновском городском поселении.

В социологическом опросе приняли участие 240 жителей.

2.2. Опубликовано нормативных правовых актов в газете «Донские огни» к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в газете «Донские огни»

$$\mathcal{E}_{\text{п.1.3}}=100/100*100=100\%$$

Значение показателя эффективности соответствует запланированному уровню.

В 2014 году на публикацию направлено 244 нормативно - правовых акта, все они были опубликованы.

Отклонение некоторых показателей связано, в основном, с технической ошибкой исполнителя, которое качественно не сказалось на эффективности запланированных показателей.

Бюджетная эффективность муниципальной программы определяется как соотношение фактического использования средств, запланированных на реализацию муниципальной программы, к утвержденному плану (степень реализации расходных обязательств):

$$\mathcal{E}_{\text{бюд}}=505,0/505,0*100=100\%$$

Бюджетная эффективность муниципальной программы характеризуется следующим:

произведенные в 2014 году расходы Администрации Константиновского района полностью соответствуют установленным расходным полномочиям;

несоответствие (превышение) объемов ассигнований бюджета

Константиновского района объемам бюджетных ассигнований, предусмотренных муниципальной программой, в 2014 году не допускалось;

перераспределение бюджетных ассигнований между мероприятиями муниципальной программы в 2014 году не осуществлялось;

средства областного бюджета и внебюджетных источников на реализацию мероприятий муниципальной программы в 2014 году не привлекались.

#### Раздел 8. Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы

В рамках проведённой оценки эффективности Программы, по результатам анализа выполнения программных мероприятий и значений показателей (индикаторов) по итогам 2014 года, принято решение о пересмотре значений некоторых целевых показателей с установлением корректных пороговых значений.

Приложение №1  
к постановлению Администрации  
Константиновского района  
№ 123 от 30.04.2015

Сведения  
о степени выполнения основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы

№ п/п	Наименование основного мероприятия подпрограммы, мероприятия ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель заместитель руководителя ОИВ/ФИО)	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»									
1.1	Основное мероприятие «Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы»	Администрация Константиновского района (Управляющий делами - начальник общего отдела)	Январь 2014 года	Декабрь 2014 года	Январь 2014 года	Декабрь 2014 года	Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления	Использование методических рекомендаций	

№ п/п	Наименование основного мероприятия подпрограммы, мероприятия ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель заместитель руководителя ОИВ/ФИО)	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.2	Основное мероприятие «Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих»	Администрация Константиновского района (Управляющий делами - начальник общего отдела)	Январь 2014 года	Декабрь 2014 года	Январь 2014 года	Декабрь 2014 года	Совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления	Получено дополнительное профессиональное образование	
1.3	Основное мероприятие «Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органа местного самоуправления»	Администрация Константиновского района (Управляющий делами - начальник общего отдела)	Январь 2014 года	Декабрь 2014 года	Январь 2014 года	Декабрь 2014 года	Повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим	Введена система поквартального премирования муниципальных служащих на основании показателей эффективности и результативности	

№ п/п	Наименование основного мероприятия подпрограммы, мероприятия ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель заместитель руководителя ОИВ/ФИО)	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика»									
2.1	Основное мероприятие «Организация проведения социологических исследований путем индивидуальных опросов жителей Константиновского района»	Администрация Константиновского района (Управляющий делами - начальник общего отдела)	II квартал 2014 года	II квартал 2014 года	III квартал 2014 года	III квартал 2014 года	Организация и проведение социологического исследования во всех 7-ми поселениях Константиновского района. Подготовка аналитического отчета. Подготовка каталога социально-бытовых проблем.	В сентябре 2014 года проведён социологический опрос населения	

№ п/п	Наименование основного мероприятия подпрограммы, мероприятия ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель заместитель руководителя ОИВ/ФИО)	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.2	Основное мероприятие «Официальная публикация нормативно-правовых актов Константиновского района, проектов правовых актов Константиновского района и иных информационных материалов».	Администрация Константиновского района (Управляющий делами - начальник общего отдела)	Январь 2014 года	Декабрь 2014 года	Январь 2014 года	Декабрь 2014 года	Соблюдение норм федерального и областного законодательства, регулирующих вопросы опубликования правовых актов в газете «Донские огни».	Все принятые нормативно-правовые акты опубликованы в газете «Донские огни»	
2.3	Основное мероприятие «Уплата членского взноса в Совет муниципальных образований Ростовской области»	Администрация Константиновского района (Управляющий делами - начальник общего отдела)	Январь 2014 года	Декабрь 2014 года	Январь 2014 года	Декабрь 2014 года	Получение опыта лучших практик муниципального управления, посредством участия в деятельности Совета муниципальных образований Ростовской области.	Глава Константиновского района принимал участие в заседаниях Совета муниципальных образований Ростовской области в соответствии с графиком работы Совета. Членские взносы уплачены.	

Приложение №2  
к постановлению Администрации  
Константиновского района  
№ 123 от 30.04.2015

Сведения  
об использовании средств бюджета на реализацию  
муниципальной программы «Муниципальная политика» за 2014 год

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия, мероприятия ВЦП	Источники финансирования	Объем расходов, предусмотренных муниципальной программой (тыс. руб.)	Фактические расходы (тыс. руб.)
1	2	3	4	5
Муниципальная программа	«Муниципальная политика»	всего	505,0	505,0
		федеральный бюджет		
		областной бюджет		
		бюджет Константиновского района	505,0	505,0
		бюджеты поселений		
		внебюджетные источники		
Подпрограмма 1.	«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»	всего		
		федеральный бюджет		
		областной бюджет		
		бюджет Константиновского района		
		бюджеты поселений		
		внебюджетные источники		
Основное мероприятие 1.1.	Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы	всего		
		федеральный бюджет		
		областной бюджет		
		бюджет Константиновского района		
		бюджеты поселений		
		внебюджетные источники		
Основное мероприятие 1.2.	Обеспечение дополнительного	всего		
		федеральный бюджет		

	профессиональног о образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих	областной бюджет		
		бюджет Константиновского района		
		бюджеты поселений		
		внебюджетные источники		
Основное мероприятие 1.3.	Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органа местного самоуправления	всего		
		федеральный бюджет		
		областной бюджет		
		бюджет Константиновского района		
		бюджеты поселений		
		внебюджетные источники		
Подпрограмма 2.	«Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновског о района «Муниципальная политика»	всего	505,0	505,0
		федеральный бюджет		
		областной бюджет		
		бюджет Константиновского района	505,0	505,0
		бюджеты поселений		
		внебюджетные источники		
Основное мероприятие 2.1.	«Организация проведения социологических исследований путем индивидуальных опросов жителей Константиновског о района»	всего		
		федеральный бюджет		
		областной бюджет		
		бюджет Константиновского района		
		бюджеты поселений		
		внебюджетные источники		
Основное мероприятие 2.2.	«Официальная публикация нормативно- правовых актов Константиновског о района, проектов правовых актов Константиновског о района и иных	всего	465,0	465,0
		федеральный бюджет		
		областной бюджет		
		бюджет Константиновского района	465,0	465,0
		бюджеты поселений		
		внебюджетные источники		

	информационных материалов».			
Основное мероприятие 2.3.	«Уплата членского взноса в Совет муниципальных образований Ростовской области»	всего	40,0	40,0
		федеральный бюджет		
		областной бюджет		
		бюджет Константиновского района	40,0	40,0
		бюджеты поселений		
		внебюджетные источники		

Сведения о достижении значений показателей  
и обоснование отклонений плановых от фактических значений показателей

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. измерения	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			2013	2014		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа «Муниципальная политика»						
1.1.	Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	%	33	35	35	
1.2.	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование	%	97	97	96	Превышение планового значения показателя связано с реализацией мер по привлечению на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, в том числе на должности, относящиеся к младшей группе должностей, на которые, в соответствии с требованием законодательства, высшее образование не требовалось.
1.3.	Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	%	47	48	8,3	Превышение планового показателя над фактическим связано с неверно установленным плановым значением индикатора

Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

1.1.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	%	2	10	0	Отклонение от планового значения показателя связано с назначением на период отсутствия основного работника. Это явилось причиной отказа от предложенных вакансий. А так же были осуществлены кадровые перестановки уже принятых работников.
1.2.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	%	0	10	0	Отклонение от планового значения показателя связано с назначением на вакантные должности муниципальной службы без проведения конкурса, так как назначение производилось на период отсутствия основного работника. Это явилось причиной отказа от предложенных вакансий. А так же были осуществлены кадровые перестановки уже принятых работников.
1.3.	Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе	%	4	3,5	8,3	Отклонение от планового значения показателя связано с увеличением числа увольнений молодых специалистов с муниципальной службы из-за низкого уровня заработной платы и отсутствия перспективы ее роста в 2015 году. (последняя индексация заработной платы муниципальных служащих проводилась в 2013 году.)

1.4.	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование	%	97	97	96	Превышение планового значения показателя связано с реализацией мер по привлечению на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, в том числе на должности, относящиеся к младшей группе должностей, на которые, в соответствии с требованием законодательства, высшее образование не требовалось.
Подпрограмма 2. «Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика»						
2.1.	Количество муниципальных образований Константиновского района, участвующих в социологическом опросе, к общему количеству муниципальных образований района.	%	0	5	1	Превышение планового показателя над фактическим связано с проведением опроса в одном поселении Константиновского района
2.2.	Доля опубликованных нормативных правовых актов в газете «Донские огни» к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в газете «Донские огни»	%	100	100	100	