



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
«КОНСТАНТИНОВСКИЙ РАЙОН»  
АДМИНИСТРАЦИЯ КОНСТАНТИНОВСКОГО РАЙОНА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.03.2020

г. Константиновск

№ 78/304-П

**Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы  
Константиновского района «Муниципальная политика» за 2019 год**

В соответствии с постановлением Администрации Константиновского района от 12.02.2018 № 116 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Константиновского района», постановлением Администрации Константиновского района от 26.02.2018 № 155 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке и реализации муниципальных программ Константиновского района, Администрация Константиновского района **постановляет:**

1. Утвердить [отчет](#) о реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика» за 2019 год согласно приложению.

2. Данное постановление подлежит опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальном сайте Администрации Константиновского района [www.konstadmin.ru](http://www.konstadmin.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Константиновского района Абрамова Д.В.

Глава Администрации  
Константиновского района

В.Е. Калмыков

ОТЧЕТ  
о реализации муниципальной программы  
Константиновского района «Муниципальная политика» за 2019 год

Раздел 1. Конкретные результаты, достигнутые за 2019 год

В целях создания условий для развития муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, совершенствования муниципального управления и муниципальной службы Константиновского района, в рамках реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика» утвержденной постановлением Администрации Константиновского района от 02.11.2018 № 1055 (в ред. постановлений Администрации Константиновского района от 12.11.2019 № 1026, от 27.12.2019 № 1247) (далее – Программа), ответственным исполнителем в 2019 году реализован комплекс мероприятий, в результате которых достигнуты следующие результаты:

- был проведен анализ действующих муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, и составлен список нормативных правовых актов, в которые необходимо внести изменения в связи с изменением федерального и регионального законодательства. Было разработано и принято 6 нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции и организации кадровой работы, внесены изменения в 4 действующие нормативные правовые акты;
- организовано обучение и курсы повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам 10 муниципальных служащих Администрации Константиновского района, в результате чего получены удостоверения и дипломы установленного образца;
- в рамках проведения семинаров, видеосеминаров, тренингов и видеокурсов по различным направлениям деятельности обучение прошли 29 муниципальных служащих;
- организовано участие 1 муниципального служащего Администрации Константиновского района в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий Ростовской области» в 2019 году;
- сформирован кадровый резерв, муниципальный резерв управленческих кадров Администрации Константиновского района;
- на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет создана ссылка для опроса населения в целях оценки деятельности руководителей органов местного самоуправления, а также организаций регионального и муниципального уровня, оказывающих населению

услуги в сфере жилищно-коммунального, дорожного хозяйства и транспортного обслуживания;

- все нормативно-правовые акты, проекты нормативно-правовых актов и иные информационные ресурсы, подлежащие обнародованию и публикации размещены на официальном сайте Администрации Константиновского района и в средствах массовой информации;

- обеспечена актуализация информации на официальном сайте Администрации Константиновского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Муниципальная служба» в целях повышения уровня доверия и открытости к деятельности Администрации Константиновского района;

- оказана консультационная, методическая, информационная и организационная поддержка СО НКО для реализации общественно значимых инициатив и социальных проектов;

- оказана имущественная поддержка и содействие СО НКО в проведении мероприятий.

- 

## Раздел 2. Результаты реализации основных мероприятий муниципальной программы

Достижению результатов в 2019 году способствовала реализация ответственным исполнителем и участниками муниципальной программы основных мероприятий.

В рамках подпрограммы 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» предусмотрена реализация 7 основных мероприятий.

**Основное мероприятие 1.1. «Правовая, методическая и информационная поддержка органов местного самоуправления поселений Константиновского района по вопросам осуществления кадровой работы»** выполнено.

В целях развития муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления, повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих в течение 2019 года был проведен анализ действующих муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы на предмет соответствия действующему законодательству.

Были разработаны и приняты следующие нормативные правовые акты:

- постановление Администрации Константиновского района от 21.01.2019 года № 38 «Об утверждении Положения о порядке и сроках применения взысканий к муниципальным служащим за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции»;

- постановление Администрации Константиновского района от 22.01.2019 года № 46 «О реализации статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»»;

- постановление Администрации Константиновского района от 12.02.2019 года № 130 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу в Администрации Константиновского района, ее отраслевых (функциональных) органах и урегулированию конфликта интересов»;

- постановление Администрации Константиновского района от 20.02.2019 года № 181 «О внесении изменений в постановление Администрации Константиновского района от 27.12.2018 года № 1253 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставляемых гражданами претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений (организаций) Константиновского района, и лицами, замещающими эти должности»»;

- постановление Администрации Константиновского района от 11.03.2019 года № 219 «О внесении изменений в постановление Администрации Константиновского района от 29.12.2018 года № 1287 «Об утверждении Положения о порядке уведомления главы Администрации Константиновского района о фактах обращения к муниципальным служащим Администрации Константиновского района в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений»»;

- распоряжение Администрации Константиновского района от 08.04.2019 года № 141 «Об ответственности должностных лиц Администрации Константиновского района за несоблюдение требований законодательства о противодействии коррупции подчиненными им работниками»;

- распоряжение Администрации Константиновского района от 08.07.2019 года № 247 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в Администрации Константиновского района, отраслевых (функциональных) органах Администрации Константиновского района»;

- решение Собрании депутатов Константиновского района от 23.07.2019 года № 265 «Об утверждении Положения о порядке ведения Реестра муниципальных служащих муниципального образования «Константиновский район»».

В целях повышения осведомленности муниципальных служащих Администрации Константиновского района об установленных законодательством антикоррупционных запретах, ограничениях и обязанностях, о мерах ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства 06.02.2019, 14.03.2019 проведено обучение муниципальных служащих Администрации Константиновского района, специалистов кадровых служб, лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений отраслевых (функциональных) органов Администрации Константиновского района, Администраций городского и сельских поселений Константиновского района по вопросам представления сведений о доходах и расходах в 2019 году,

проведения проверки соблюдения лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими установленных законодательством запретов и ограничений, достоверности представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также применения к муниципальным служащим мер дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе увольнения в связи с утратой доверия.

В 2019 году проведен семинар с муниципальными служащими Администрации Константиновского района о требованиях антикоррупционного законодательства в части соблюдения запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению муниципального служащего, об обязанности уведомлять работодателя об обращениях, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, в целях принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

В 2019 году были проведены консультации (индивидуальных бесед) с работниками Администрации Константиновского района по вопросам применения трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе.

В течение 2019 года при поступлении граждан на должности муниципальной службы до их сведения доводились основные положения антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Ростовской области и нормативные правовые акты Администрации Константиновского района, разъяснялись основные обязанности муниципального служащего, ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой, установленные в целях противодействия коррупции, требования к служебному поведению муниципального служащего, обязанность сообщать о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. Проводились беседы (консультации) о необходимости устранения причин возникновения и урегулирования возможных конфликтов интересов на муниципальной службе.

Также муниципальные служащие при приеме на муниципальную службу были ознакомлены с Положением об Администрации Константиновского района, Правилами внутреннего трудового распорядка в Администрации Константиновского района, Регламентом Администрации Константиновского района, Политикой Администрации Константиновского района в отношении обработки персональных данных, другими документами, регулирующими вопросы прохождения муниципальной службы, оплаты труда, обработки персональных данных и др.

В Администрации Константиновского района проведена работа по упорядочению и конкретизации полномочий муниципальных служащих, установленных должностными инструкциями.

В связи с принятием распоряжения Администрации Константиновского района от 08.07.2019 года № 247 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в Администрации Константиновского района, отраслевых (функциональных) органах Администрации Константиновского района» во все должностные инструкции муниципальных служащих Администрации Константиновского района внесены изменения в части предъявления квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы. Изменения коснулись также и конкретизации знаний нормативных правовых актов, выполнения должностных обязанностей и функций.

Пересмотрены и внесены изменения в распределение обязанностей между заместителями главы Администрации Константиновского района, управляющим делами Администрации Константиновского района.

Внесены изменения в 2 правовых акта, утверждающих положения о структурных подразделениях Администрации Константиновского района, в связи с проведением организационных штатных мероприятий и уточнением полномочий и функций (общий отдел, сектор правовой работы и противодействия коррупции Администрации Константиновского района).

На практике применяются разработанные Правительством Ростовской области методические рекомендации по вопросам организации кадровой работы в органах местного самоуправления:

по вопросам изменения основных квалификационных требований, предъявляемых к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы;

по работе с муниципальным резервом управленческих кадров;

о порядке и сроках применения взысканий к муниципальным служащим за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

по организации наставничества в исполнительно-распорядительных органах муниципальных образований;

о порядке применения испытания при назначении граждан, впервые принятых на должности муниципальной службы.

**Основное мероприятие 1.2. «Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в муниципальном образовании» выполнено.**

Ежеквартально производился мониторинг развития муниципальной службы в Константиновском районе, результаты размещались на Портале мониторинга деятельности органов местного самоуправления Ростовской области, позволяющем проводить оценку эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных районов, а также осуществлять мониторинг информации по вопросам эффективности деятельности муниципалитетов.

На официальном сайте Администрации Константиновского района в информационно-телекоммуникационной системе Интернет ведется раздел по

вопросам организации и прохождения муниципальной службы в Администрации Константиновского района. На данном сайте размещена и поддерживается в актуальном состоянии информация о прохождении муниципальной службы, информация о штатной численности муниципальных служащих и затратах на их содержание.

**Основное мероприятие 1.3. «Оптимизация штатной численности муниципальных служащих»** выполнено.

В 2019 году общим отделом Администрации Константиновского района проанализировано фактическое количество существующей штатной численности муниципальных служащих и ее соответствие нормативу, рекомендованному Правительством Ростовской области.

В результате проведенного анализа, численность работников, замещающих должности муниципальной службы, соответствует нормативам, утвержденным Протоколом от 04.07.2018 № 25 заседания Правительства Ростовской области и составила – 64,8 шт. ед.

В 2019 году в структуру Администрации Константиновского района вносилось изменение. Изменения в структуре Администрации Константиновского района были направлены на формирования оптимальной модели управления структурными подразделениями Администрации Константиновского района, совершенствование структуры, повышение эффективности работы Администрации Константиновского района и не повлекли увеличение существующей штатной численности муниципальных служащих.

В 2019 году штатная численность муниципальных служащих Администрации Константиновского района, денежное содержание которых осуществляется за счет средств бюджета Константиновского района, сохранила значение, соответствующее рекомендованному нормативу, и составила – 47,8 штатных единиц.

**Основное мероприятие 1.4. «Направление муниципальных служащих для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»** выполнено.

С целью повышения престижа муниципальной службы, распространения положительного опыта муниципального управления, выявления и поощрения лучших муниципальных служащих Правительством Ростовской области проведен конкурс на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области».

В 2019 году заявки на конкурс от муниципального образования «Константиновский район» подал 1 человек.

**Основное мероприятие 1.5. «Применение современных кадровых технологий при приеме на муниципальную службу и ее прохождении»** выполнено.

В целях совершенствования системы замещения вакантных должностей муниципальные служащие принимают участие в комиссиях по защите дипломных работ выпускников средних учебных заведений. Студенты, положительно зарекомендовавшие себя в защите дипломных работ, приглашаются для участия на включение в кадровый резерв или назначаются на

должности муниципальной службы на условиях срочного трудового договора (на период временного отсутствия основного работника).

Так, студентка государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Константиновский педагогический колледж» Волошко Мария Андреевна, положительно зарекомендовавшая себя и получившая диплом о среднем профессиональном образовании с отличием, назначена на должность муниципальной службы специалиста первой категории сектора по работе с молодежью на условиях срочного трудового договора (на период временного отсутствия основного работника).

В целях повышения профессионализма и компетентности муниципальных служащих проводились мероприятия по повышению компьютерной грамотности по программе «Основы геоинформационных систем»; практические занятия по работе с системой «Дело»; «Допускаемые ошибки при работе в системе «Дело».

В целях повышения эффективности применения испытания при приеме на муниципальную службу и ее прохождении разрабатываются формы плана прохождения испытания и заключения о результате испытания.

**Основное мероприятие 1.6. «Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих»** выполнено.

Для повышения качества кадрового обеспечения органа местного самоуправления, а так же в целях повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления 10 муниципальных служащих в 2019 году прошли обучение и курсы повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам и получили удостоверения и дипломы установленного образца по темам:

- «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления»;
- «Управление муниципальными образованиями»;
- «Цифровое государственное и муниципальное управление. Электронный муниципалитет»;
- «Техническая защита информации. Способы и средства защиты информации от несанкционированного доступа»;
- «Повышения квалификации должностных лиц и специалистов органов управления гражданской обороны территориальной (областной) подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций»;
- «Подготовка и аттестация главных бухгалтеров казенных учреждений на соответствие квалификации «Составление и предоставление финансовой отчетности экономического субъекта»»;
- «Обучение руководителей структурных подразделений, уполномоченных на решение задач ГОЧС, председателей и членов КЧС и ПБ, руководителей и специалистов ДДС организаций»;
- «Основы цифровой трансформации и цифровой экономики: технологии и компетенции».



Заключен муниципальный контракт от 12.02.2019 года с ООО «Центр подготовки государственных и муниципальных служащих» на сумму 6,5 тыс. рублей на обучение специалиста Администрации Константиновского района по программе «Контрактная система в сфере закупок, товаров, работ, услуг: правовое регулирование и практическое применение». По результатам обучения получен диплом о профессиональной подготовке.

В целях повышения профессионального уровня лиц, занятых в системе местного самоуправления, в рамках проведения семинаров, видеосеминаров, тренингов и видеокурсов по различным направлениям деятельности обучение прошли 29 муниципальных служащих.

Согласно учебным программам вышеуказанные должностные лица повысили уровень профессиональной компетенции в следующих областях:

- эффективное осуществление муниципальных закупок;
- работа с обращениями граждан и организаций, официально-деловыми письмами, в том числе с использованием системы электронного документооборота «Дело»;
- поддержка добровольчества и волонтерства на территории муниципального образования;
- благоустройство территорий муниципальных образований;
- личностно-профессиональный рост, управление конфликтными ситуациями, изучение законодательства о противодействии коррупции;
- развитие сферы жилищно-коммунального хозяйства на территории муниципального образования.

**Основное мероприятие 1.7. «Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров» выполнено.**

Уделялось большое внимание работе по подбору кадров. В целях совершенствования системы замещения вакантных должностей муниципальной службы применялись эффективные технологии по отбору претендентов на поступление на муниципальную службу.

Расширены возможности привлечения высококвалифицированных и перспективных специалистов на руководящие должности в Администрацию Константиновского района, посредством формирования резерва управленческих кадров.

Велась работа по взаимодействию с учебными заведениями с целью организации прохождения студентами практики на базе структурных подразделений Администрации Константиновского района. В 2019 году было организовано прохождение практики пятерых студентов.

В целях совершенствования системы замещения вакантных должностей муниципальные служащие принимают участие в комиссиях по защите дипломных работ выпускников средних учебных заведений. Студенты, положительно зарекомендовавшие себя в защите дипломных работ, приглашаются для участия на включение в кадровый резерв или назначаются на должности муниципальной службы на условиях срочного трудового договора (на период временного отсутствия основного работника).

Так, студентка государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Константиновский педагогический колледж» Волошко Мария Андреевна, положительно зарекомендовавшая себя и получившая диплом о среднем профессиональном образовании с отличием, назначена на должность муниципальной службы специалиста первой категории сектора по работе с молодежью на условиях срочного трудового договора (на период временного отсутствия основного работника).

Разработаны тесты и проведена корректировка вопросов для проведения тестовых испытаний в ходе конкурсного отбора кандидатов на включение в кадровый резерв.

В целях расширения возможности подбора кадров для участия в конкурсах на включение в кадровый резерв изучались анкеты граждан.

Поведена работа по комплектованию личных дел резервистов. Разработаны и утверждены индивидуальные планы профессионального развития лиц, включенных в муниципальный резерв управленческих кадров. Поведен анализ реализации индивидуальных планов подготовки лиц, включенных в муниципальный резерв управленческих кадров.

По итогам анализа проведен ряд мероприятий по повышению эффективности планирования индивидуального развития лиц, включенных в муниципальный резерв управленческих кадров.

В рамках подпрограммы 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика» предусмотрена реализация 4 основных мероприятий.

**Основное мероприятие 2.1 «Организация проведения социологических исследований путем индивидуальных опросов жителей Константиновского района»** выполнено.

На официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет создана ссылка для опроса населения в целях оценки деятельности руководителей органов местного самоуправления, а также организаций регионального и муниципального уровня, оказывающих населению услуги в сфере жилищно-коммунального, дорожного хозяйства и транспортного обслуживания.

В результате опроса были выявлены проблемы, интересующие жителей.

По итогам проведения отчетов глав Администраций городского и сельских поселений был сформирован каталог социально-бытовых проблем Константиновского района.

**Основное мероприятие 2.2 «Официальная публикация нормативно-правовых актов Константиновского района, проектов правовых актов Константиновского района и иных информационных материалов»** выполнено.

Официальное опубликование правовых актов Собрании депутатов Константиновского района и Администрации Константиновского района в печатном средстве массовой информации Константиновского района информационный бюллетень Администрации Константиновского района «Официальные Донские огни» регулируется постановлением Администрации

Константиновского района от 13.05.2011 № 887 «Об определении информационного источника опубликования муниципальных правовых актов».

В 2019 году выпущено 14 номеров печатного средства массовой информации Константиновского района «Официальные Донские огни», тем самым официально опубликовано в печатном средстве массовой информации 100 % нормативных правовых актов, подлежащих опубликованию, или 248 шт. Осуществлялся контроль за качеством и своевременностью опубликования нормативных правовых актов, подлежащих опубликованию в печатном средстве.

Все нормативные правовые акты также размещены на официальном сайте Администрации Константиновского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <https://konstadmin.ru> в разделе «Документы», что положительно влияет на уровень доверия населения к муниципальным служащим и престиж муниципальной службы. Так же увеличилась посещаемость официального сайта Администрации.

**Основное мероприятие 2.3. «Уплата членского взноса в Совет муниципальных образований Ростовской области»** выполнено.

Глава Администрации района, городского и сельских поселений принимали участие в заседаниях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях с целью получения опыта лучших практик муниципального управления, посредством участия в деятельности Совета муниципальных образований Ростовской области.

На уплату членского взноса в 2019 году финансирование предусмотрено из бюджета Константиновского района в сумме 160,0 тысяч рублей. С «Ассоциацией Совета муниципальных образований Ростовской области» заключен муниципальный контракт № 152 от 02.04.2019 года на сумму 160, 0 тысяч рублей. Фактическое освоение средств составило 160,0 тысяч рублей или 100%.

**Основное мероприятие 2.4. «Субсидия муниципальным унитарным предприятиям на возмещение части затрат по опубликованию муниципальных правовых актов и официальной информации в соответствии с действующим законодательством»** выполнено.

На субсидию в 2019 году финансирование предусмотрено из бюджета Константиновского района в сумме 500,0 тыс. руб. На заседании комиссии по отбору претендентов на получение субсидии на возмещение части затрат по опубликованию муниципальных правовых актов и иной официальной информации в соответствии с действующим законодательством, которое состоялось 07.02.2019 года, были рассмотрены документы представленные Муниципальным унитарным информационно-издательским предприятием «Донские огни» Константиновского района. Комиссия путем открытого голосования приняла решение о предоставлении МУИИП «Донские огни» Константиновского района субсидии за счет средств бюджета Константиновского района.

14.02.2019 года заключено соглашению № 1 о предоставлении субсидии из бюджета Константиновского района на возмещение части затрат по опубликованию муниципальных правовых актов и официальной информации МУИИП «Донские огни» в сумме 500,0 тыс. руб.

В связи с приватизацией муниципального унитарного информационно-издательского предприятия «Донские огни» Константиновского района путем преобразования в общество с ограниченной ответственностью «Донские огни» денежные средства в сумме 204,00 рублей перераспределены на мероприятие «Официальная публикация нормативно-правовых актов Константиновского района, проектов правовых актов Константиновского района и иных информационных материалов».

Доля опубликованных НПА в средствах массовой информации к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в средствах массовой информации составляет 100 %.

В рамках подпрограммы 3 «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в Константиновском районе» предусмотрена реализация 5 основных мероприятий.

**Основное мероприятие 3.1 «Разработка и принятие нормативно-правовых актов Константиновского района, обеспечивающих создание благоприятной среды для реализации уставной деятельности СО НКО»** выполнено.

Постановлением Администрации Константиновского района от 09.07.2019 № 627 создан Совет по вопросам развития добровольчества (волонтерства) и социально ориентированных некоммерческих организаций на территории Константиновского района, задачами которого являются подготовка предложений по мерам государственной поддержке деятельности добровольческих (волонтерских) организаций, СО НКО и популяризации добровольчества (волонтерства).

Постановлением Администрации Константиновского района от 26.03.2019 № 287 создан Общественный совет при Администрации Константиновского района, функциями которого являются рассмотрение и обсуждение инициатив граждан, некоммерческих общественных организаций и выработка соответствующих согласованных предложений органам местного самоуправления муниципальных образований.

**Основное мероприятие 3.2 «Формирование и ведение электронной базы данных СО НКО с учетом профиля их деятельности»** выполнено.

Электронная база данных социально ориентированных некоммерческих организаций (СО НКО) Константиновского района сформирована и ведется с учетом профиля их деятельности (в соответствии со статьей 31.1 Федерального закона от 12.01.1996 № 7 - ФЗ «О некоммерческих организациях»).

В электронную базу данных СО НКО с учетом профиля их деятельности включено 20 организаций.

**Основное мероприятие 3.3 «Организация и ведение реестра социально ориентированных некоммерческих организаций, которым оказывается поддержка»** выполнено.

В течение 2019 года проводился мониторинг состояния и структуры некоммерческого сектора Константиновского района. На основании указанного мониторинга составлен реестр СО НКО. Реестр СО НКО ведется по разделам, регулярно обновляется, размещен на официальном сайте Администрации района в информационно-коммуникационной сети «Интернет» в разделе «СО НКО».

На территории Константиновского района зарегистрировано 27 некоммерческих организаций. Среди них: 10 религиозных организаций, 3 профсоюзных организаций, 6 казачьих общества, 8 общественных организаций.

**Основное мероприятие 3.4 «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»** не выполнено.

В Константиновском районе СО НКО предоставляется имущественная поддержка. Для организации деятельности городского казачьего общества «Станица Константиновская», и создания условий для несения службы казачьей дружиной, Администрацией Константиновского района предоставлены помещения по договорам безвозмездного пользования муниципальным недвижимым имуществом площадью 162,55 кв.м., а также ВКО ВВД для казачьего конного центра казачьей дружины Константиновского района предоставлено по договору аренды от 29.12.2017 года № 1 помещение площадью 657,9 кв.м, расположенное по адресу: г. Константиновск, ул. Донская, д. 4а.

Сектор размещается в помещении, выделенном для организации деятельности юртового казачьего общества «Константиновский юрт» и казачьей дружины по адресу: г. Константиновск, ул. Ленина, д. 44, в здании Военного комиссариата по Константиновскому и Усть-Донецкому районам, площадью – 10 кв.м.

Сектору также предоставлено помещение по адресу: г. Константиновск, ул. 9 января, д. 31, площадью – 19 кв.м. Помещения оборудованы необходимой мебелью.

Между МБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», Администрацией Константиновского района и ГКО «Станица Константиновская» был заключен договор о безвозмездном пользовании недвижимым имуществом, находящимся в муниципальной собственности Константиновского района, согласно которому ГКО «Станица Константиновская» в безвозмездное пользование было передано помещение спортивного зала, находящееся в здании МБУ «ЦСО».

Также между ГКО «Станица Константиновская» и МОУ ДО ДЮСШ № 2 заключен договор о безвозмездном пользовании спортивным залом «пауэрлифтинга» во внеурочное время, для занятий взрослого населения спортом.

В течение 2019 года СО НКО Константиновского района, на безвозмездной основе, предоставлялись залы, аппаратура, необходимый инвентарь на время проведения мероприятий.

Предоставление на конкурсной основе финансовой поддержки в виде субсидий социально ориентированным некоммерческим не осуществлялось, ввиду того что предоставление субсидии носит заявительный характер и предоставляется на возмещение фактических понесенных расходов. В 2019 году на такого рода субсидию не заявлялась ни одна СО НКО.

**Основное мероприятие 3.5 «Консультационная, методическая, информационная и организационная поддержка социальных проектов общественных организаций»** выполнено.

В целях оказания информационной поддержки СО НКО на официальном сайте Администрации Константиновского района (<https://konstadmin.ru/sonko.html>) создан раздел «СО НКО». В новостном блоке сайта размещается информация о мероприятиях, проводимых СО НКО, оказывается содействие в публикации информации СО НКО в информационно-политической газете Константиновского района «Донские огни».

Раздел «СО НКО» содержит информацию об основных этапах создания СО НКО, нормативные правовые документы, образцы документов для СО НКО, перечень СО НКО, осуществляющих свою деятельность на территории Константиновского района, информацию об инфраструктуре поддержки СО НКО.

Оповещение руководителей и актива СО НКО об актуальных мероприятиях ведется посредством рассылки на адреса электронной почты.

В рамках информационной поддержки СО НКО оказывается содействие в публикации информации о деятельности СО НКО на сайте Администрации Константиновского района.

В целях оказания консультационно-методической поддержки специалисты Администрации осуществляют консультирование СО НКО по вопросам ведения их уставной деятельности, взаимодействия с федеральными и региональными органами власти, участия в конкурсах на получение финансовой поддержки.

СО НКО Константиновского района активно принимают участие во всех культурно-массовых, праздничных, спортивных мероприятиях, проводимых на территории района.

В целях популяризации здорового образа жизни, профилактики наркомании, алкоголизма и других социальных болезней на постоянной основе осуществляется взаимодействие с некоммерческими организациями, национальными и религиозными общественными организациями, казаками.

Так же СО НКО принимают участие в организации и проведении тематических мероприятий, конференций, «круглых столов», семинаров и дискуссий с привлечением представителей общественности, профессионального сообщества.

Сведения о выполнении основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий муниципальной программы за 2019 год приведены в приложении 1 к отчету о реализации муниципальной программы.

### Раздел 3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы

Факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы не установлено.

### Раздел 4. Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы

Объем запланированных расходов на реализацию муниципальной программы на 2019 год составил 734,6 тыс. рублей, в т.ч. по источникам финансирования:

бюджет Константиновского района – 734,6 тыс. рублей.

План ассигнований в соответствии с решением Собрания депутатов Константиновского района от 24.12.2018 года № 230 «О бюджете Константиновского района на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» составил 734,6 тыс. рублей. В соответствии со сводной бюджетной росписью - 734,6 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования: бюджет Константиновского района – 734,6 тыс. рублей.

Исполнение расходов по муниципальной программе составило 710,5 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

бюджет Константиновского района – 710,5 тыс. рублей.

Объем неосвоенных бюджетных ассигнований бюджета Константиновского района и безвозмездных поступлений в бюджет Константиновского района составил 24,1 тыс. рублей.

Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы за 2019 год приведены в приложении 2 к отчету о реализации муниципальной программы.

#### Раздел 5. Сведения о достижении значений показателей муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы за 2019 год.

Муниципальной программой и подпрограммами муниципальной программы предусмотрено 12 показателей, по 2 из которых фактически значения соответствуют плановым, по 7 показателям фактические значения превышают плановые, по 3 показателям не достигнуты плановые.

Показатель 1. «Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления Константиновского района»: плановое значение – 52%, фактическое – 57%.

Показатель 2. «Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, прошедших повышение квалификации»: плановое значение – 16%, фактическое значение – 18,2%.

Показатель 3. «Доля граждан, принимающих участие в деятельности СО НКО»: плановое значение – 0,4%, фактическое значение – 0,4%.

Показатель 1.1. «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса»: плановое значение – 14%, фактическое значение – 0%.

Показатель 1.2. «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров»: плановое значение – 31%, фактическое значение – 0%.

Показатель 1.3. «Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров»: плановое значение – 30%, фактическое значение – 0%.

Показатель 1.4. «Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование»: плановое значение – 89%, фактическое значение – 93%.

Показатель 1.5. «Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию»: плановое значение – 38%, фактическое значение – 63,2%.

Показатель 2.1. «Количество муниципальных образований Константиновского района, участвующих в социологическом опросе, к общему количеству муниципальных образований района»: плановое значение – 7 ед., фактическое значение – 7 ед.

Показатель 2.2. «Доля опубликованных нормативных правовых актов в газете, являющейся официальным источником опубликования правовых актов Константиновского района, к общему количеству нормативных правовых актов, подлежащих официальному опубликованию в соответствии с федеральным и областным законодательством»: плановое значение – 100%, фактическое значение – 100%.

Показатель 3.1. «Количество граждан, принимающих участие в деятельности СО НКО на территории Константиновского района»: плановое значение – 1000 ед., фактическое значение – 1200 ед.

Показатель 3.2. «Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ»: плановое значение – 4 ед., фактическое значение – 4 ед.

Сведения о достижении значений показателей программы, подпрограмм программы с обоснованием отклонений по показателям приведены в приложении 3 к отчету о реализации муниципальной программы.

## 6. Результаты оценки эффективности муниципальной программы.

Эффективность реализации муниципальной программы определяется на основании степени достижения целевых показателей, выполнения основных мероприятий и оценки бюджетной эффективности муниципальной программы.

1. Степень достижения целевых показателей программы, подпрограмм программы:

- степень достижения целевого показателя 1 равна 1;
- степень достижения целевого показателя 2 равна 1,1;
- степень достижения целевого показателя 3 равна 1;
- степень достижения целевого показателя 1.1 равна 0;
- степень достижения целевого показателя 1.2 равна 0;
- степень достижения целевого показателя 1.3 равна 0;
- степень достижения целевого показателя 1.4 равна 1;
- степень достижения целевого показателя 1.5 равна 1,6;
- степень достижения целевого показателя 2.1 равна 1;
- степень достижения целевого показателя 2.2 равна 1;
- степень достижения целевого показателя 3.1 равна 1,2;
- степень достижения целевого показателя 3.2 равна 1.

Суммарная оценка степени достижения целевых показателей муниципальной программы составляет 0,75 (9/12), что характеризует удовлетворительный уровень эффективности реализации муниципальной программы по степени достижения целевых показателей в 2019 году.

2. Степень реализации основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, финансируемых за счет всех источников финансирования, оценивается как доля основных



мероприятий, приоритетных основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, выполненных в полном объеме.

Степень реализации основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, составляет 0,94 (15/16), что характеризует удовлетворительный уровень эффективности реализации муниципальной программы по степени реализации основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ.

3. Бюджетная эффективность реализации Программы рассчитывается в несколько этапов.

3.1. Степень реализации основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, финансируемых за счет средств бюджета Константиновского района, безвозмездных поступлений в бюджет Константиновского района и бюджетов поселений, оценивается как доля мероприятий, выполненных в полном объеме.

Степень реализации основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, муниципальной программы составляет 0,8 (4/5).

3.2. Степень соответствия запланированному уровню расходов за счет средств бюджета Константиновского района, безвозмездных поступлений в бюджет Константиновского района и бюджетов поселений оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году бюджетных расходов на реализацию муниципальной программы к их плановым значениям.

Степень соответствия запланированному уровню расходов:

$$710,5 \text{ тыс. рублей} / 734,6 \text{ тыс. рублей} = 0,97.$$

3.3. Эффективность использования средств бюджета Константиновского района рассчитывается как отношение степени реализации основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ к степени соответствия запланированному уровню расходов за счет средств бюджета Константиновского района, областного бюджета, безвозмездных поступлений в бюджет Константиновского района и бюджетов поселений.

Эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы:  $0,8/0,97=0,82$  в связи с чем бюджетная эффективность реализации муниципальной программы является удовлетворительной.

Уровень реализации муниципальной Программы в целом:

$$0,75 \times 0,5 + 0,94 \times 0,3 + 0,82 \times 0,2 = 0,82, \text{ в связи с чем уровень реализации муниципальной программы является удовлетворительный.}$$

По итогам 2019 года объемы ассигнований, предусмотренные на реализацию Программы, соответствуют объемам ассигнований бюджета Константиновского района. Произведенные в 2019 году расходы участников Программы полностью соответствуют их установленным расходным полномочиям.

## СВЕДЕНИЯ

о выполнении основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий, мероприятий, приоритетных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ муниципальной программы за 2019 год

| № п/п | Номер и наименование   | Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник (должность/ ФИО)            | Плановый срок окончания реализации | Фактический срок  |                      | Результаты   |  | Причины не реализации/ реализации не в полном объеме |
|-------|--|--|------------------------------------|-------------------|----------------------|--|--|--|
|       |  |  |                                    | начала реализации | окончания реализации | запланированные  | достигнутые  |  |
| 1     | 2  | 3  | 4                                  | 5                 | 6                    | 7  | 8  | 9  |
| 1.    | Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления». | Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.) | X                                  | X                 | X                    |  |  |  |
| 2.    | Основное мероприятие 1.1. Правовая, методическая и информационная поддержка органов местного самоуправления поселений Константиновского района по вопросам осуществления кадровой работы           | Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.) | 2019                               | 01.01.2019        | 31.12.2019           | применение кадровыми службами органов местного самоуправления современных кадровых технологий при поступлении на муниципальную службу и ее прохождении | Подготовлено и принято 8 нормативных правовых актов, направленных на совершенствование основ муниципальной службы и вопросам противодействия коррупции. Были проведены семинары, обучение с муниципальными служащими о требованиях антикоррупционного законодательства, консультации, индивидуальные беседы по вопросам применения трудового |  |

| 1  | 2  | 3  | 4    | 5          | 6          | 7   | 8  | 9 |
|----|--|--|------|------------|------------|---|--|---|
|    |  |  |      |            |            |   | <p>законодательства и<br/>законодательства о<br/>муниципальной службе.<br/>Были пересмотрены и внесены<br/>изменения в распределение<br/>обязанностей между<br/>заместителями главы<br/>администрации и управляющим<br/>делами, должностные инструкции.<br/>На практике применялись<br/>разработанные Правительством<br/>Ростовской области методические<br/>рекомендации по вопросам<br/>организации кадровой работы в<br/>органах местного самоуправления.</p>   |   |
| 3. | <p>Основное мероприятие<br/>1.2.<br/>Проведение<br/>ежеквартального<br/>мониторинга состояния<br/>муниципальной службы<br/>в муниципальном<br/>образовании</p> | <p>Администрация<br/>Константиновск<br/>ого района<br/>(начальник<br/>общего отдела<br/>Тюменева И.В.)</p> | 2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | <p>получение<br/>оперативной<br/>информации о<br/>количественном и<br/>качественном составе<br/>муниципальных<br/>служащих,<br/>а также показателях<br/>развития<br/>муниципальной<br/>службы</p> | <p>Ежеквартально производился<br/>мониторинг развития<br/>муниципальной службы в<br/>Константиновском районе,<br/>результаты размещались на<br/>Портале мониторинга<br/>деятельности органов местного<br/>самоуправления Ростовской<br/>области, позволяющем проводить<br/>оценку эффективности<br/>деятельности органов местного<br/>самоуправления муниципальных<br/>районов, а также осуществлять<br/>мониторинг информации по<br/>вопросам эффективности<br/>деятельности муниципалитетов.<br/>На официальном сайте<br/>Администрации<br/>Константиновского района в<br/>информационно-<br/>телекоммуникационной системе<br/>Интернет ведется раздел по<br/>вопросам организации и<br/>прохождения муниципальной</p> |   |

| 1  | 2  | 3   | 4    | 5          | 6          | 7  | 8   | 9 |
|----|--|---|------|------------|------------|--|---|---|
|    |  |   |      |            |            |  | службы в Администрации Константиновского района. На данном сайте размещена и поддерживается в актуальном состоянии информация о прохождении муниципальной службы, информация о штатной численности муниципальных служащих и затратах на их содержание.  |   |
| 4. | Основное мероприятие 1.3.<br>Оптимизация штатной численности муниципальных служащих                                    | Администрация Константиновского района<br>(начальник общего отдела Тюменева И.В.) | 2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | оптимизация расходов местного бюджета на содержание Администрации Константиновского района; эффективное распределение функциональных обязанностей муниципальных служащих | В 2019 году проанализировано фактическое количество существующей штатной численности выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в исполнительно-распорядительных органах муниципальных образований, и ее соответствие нормативу, рекомендованному Правительством Ростовской области.<br>Штатная численность соответствует нормативам, утвержденным Протоколом от 04.07.2018 № 25 заседания Правительства Ростовской области. |   |
| 5. | Основное мероприятие 1.4.<br>Направление муниципальных служащих для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный | Администрация Константиновского района<br>(начальник общего отдела Тюменева И.В.) | 2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | выявление и поощрение лучших муниципальных служащих, распространение передового опыта муниципального управления,   | В 2019 году от муниципального образования «Константиновский район» был направлен 1 муниципальный служащий для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области».  |   |

| 1  | 2  | 3  | 4    | 5          | 6          | 7   | 8   | 9 |
|----|--|--|------|------------|------------|---|---|---|
|    | служащий в Ростовской области»   |  |      |            |            | повышение престижа муниципальной службы   |   |   |
| 6. | Основное мероприятие 1.5. Применение современных кадровых технологий при приеме на муниципальную службу и ее прохождении | Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.) | 2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе; формирование качественного профессионального состава Администрации Константиновского района; стимулирование муниципальных служащих к эффективному и результативному исполнению своих должностных обязанностей; сокращение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу; форсированное развитие профессиональных компетенций лиц, впервые принятых на муниципальную службу, необходимых для качественного исполнения должностных обязанностей | В целях совершенствования системы замещения вакантных должностей муниципальные служащие принимают участие в комиссиях по защите дипломных работ выпускников средних учебных заведений. Студенты, положительно зарекомендовавшие себя в защите дипломных работ, приглашаются для участия на включение в кадровый резерв или назначаются на должности муниципальной службы на условиях срочного трудового договора (на период временного отсутствия основного работника). В целях повышения профессионализма и компетентности муниципальных служащих проводились мероприятия по повышению компьютерной грамотности по программе «Основы геоинформационных систем»; практические занятия по работе с системой «Дело»; «Допускаемые ошибки при работе в системе «Дело». В целях повышения эффективности применения испытания при приеме на муниципальную службу и ее прохождении разрабатываются формы плана прохождения испытания и заключения о результате испытания. |   |

| 1   | 2   | 3  | 4    | 5          | 6          | 7  | 8  | 9 |
|-----|---|--|------|------------|------------|--|--|---|
| 7.  | Основное мероприятие 1.6. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих   | Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.) | 2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальной службы                         | 10 муниципальных служащих в 2019 году прошли обучение и курсы повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам и получили удостоверения и дипломы установленного образца. 29 муниципальных служащих прошли обучение в рамках проведения семинаров, видеосеминаров, тренингов и видеокурсов по различным направлениям деятельности. |   |
| 8.  | Основное мероприятие 1.7. Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров | Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.) | 2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы, эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей | Поведена работа по комплектованию личных дел резервистов. На регулярной основе ведется работа по отбору кандидатов для включения в кадровый резерв. Разработаны индивидуальные планы профессионального развития муниципальных служащих и лиц, включенных в муниципальный резерв управленческих кадров.   |   |
| 9.  | Подпрограмма 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика»                  | Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.) | X    | X          | X          |  |  |   |
| 10. | Основное мероприятие 2.1. «Организация проведения социологических исследований путем  | Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.) | 2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | Организация и проведение социологического исследования в Константиновском районе. Подготовка   | На официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет создана ссылка для опроса населения в целях оценки деятельности руководителей  |   |

| 1   | 2  | 3  | 4    | 5          | 6          | 7  | 8   | 9 |
|-----|--|--|------|------------|------------|--|---|---|
|     | индивидуальных опросов жителей «Константиновского района»  |  |      |            |            | аналитического отчета. Подготовка каталога социально-бытовых проблем.  | органов местного самоуправления, а также организаций регионального и муниципального уровня, оказывающих населению услуги в сфере жилищно-коммунального, дорожного хозяйства и транспортного обслуживания. В результате опроса были выявлены проблемы, интересующие жителей. По итогам проведения отчетов глав Администраций городского и сельских поселений был сформирован каталог социально-бытовых проблем Константиновского района..  |   |
| 11. | Основное мероприятие 2.2. «Официальная публикация нормативно-правовых актов Константиновского района, проектов правовых актов Константиновского района и иных информационных материалов» | Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.) | 2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | соблюдение норм федерального и областного законодательства, регулирующих вопросы опубликования правовых актов в средствах массовой информации. | В 2019 году выпущено 14 номеров печатного средства массовой информации Константиновского района «Официальные Донские огни», тем самым официально опубликовано в печатном средстве массовой информации 100 % нормативных правовых актов, подлежащих опубликованию, или 248 шт. Все нормативные правовые акты также размещены на официальном сайте Администрации Константиновского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <a href="https://konstadmin.ru">https://konstadmin.ru</a> в разделе «Документы». |   |
| 12. | Основное мероприятие 2.3. «Уплата членского взноса в Совет   | Администрация Константиновского района (начальник                              | 2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | Получение опыта лучших практик муниципального  | В 2019 году с «Ассоциацией Совета муниципальных образований Ростовской области» заключен и исполнен   |   |

| 1   | 2  | 3  | 4    | 5          | 6          | 7   | 8   | 9 |
|-----|--|--|------|------------|------------|---|---|---|
|     | муниципальных образований Ростовской области»  | общего отдела Тюменева И.В.)   |      |            |            | управления, посредством участия в деятельности Совета муниципальных образований Ростовской области.   | муниципальный контракт № 152 от 02.04.2019 года на сумму 160,0 тыс. рублей.<br>Глава Администрации района, городского и сельских поселений принимали участие в заседаниях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях с целью получения опыта лучших практик муниципального управления, посредством участия в деятельности Совета муниципальных образований Ростовской области.  |   |
| 13. | Основное мероприятие 2.4. «Субсидия муниципальным унитарным предприятиям на возмещение части затрат по опубликованию муниципальных правовых актов и официальной информации в соответствии с действующим законодательством» | Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.) | 2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | Возмещение части затрат по опубликованию правовых актов, проектов правовых актов и иных информационных материалов Администрации Константиновского района, Собрания депутатов Константиновского района | На субсидию в 2019 году финансирование предусмотрено из бюджета Константиновского района в сумме 500,0 тыс. руб. В связи с приватизацией муниципального унитарного информационно-издательского предприятия «Донские огни» Константиновского района путем преобразования в общество с ограниченной ответственностью «Донские огни» денежные средства в сумме 204,00 рублей перераспределены на мероприятие «Официальная публикация нормативно-правовых актов Константиновского района, проектов правовых актов Константиновского района и иных информационных материалов». Доля опубликованных НПА в средствах массовой информации к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в средствах массовой информации |   |



| 1   | 2  | 3  | 4    | 5          | 6          | 7   | 8  | 9 |
|-----|--|--|------|------------|------------|---|--|---|
|     |  |  |      |            |            |   | составляет 100 %.  |   |
| 14. | Подпрограмма 3<br>«Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в Константиновском районе»   | Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.) | X    | X          | X          |   |  |   |
| 15. | Основное мероприятие 3.1.<br>«Разработка и принятие нормативно-правовых актов Константиновского района, обеспечивающих создание благоприятной среды для реализации уставной деятельности СО НКО» | Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.) | 2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | Повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и СО НКО Константиновского района. Совершенствование существующих и выработка новых механизмов взаимодействия. | <p>Постановлением Администрации Константиновского района от 09.07.2019 № 627 создан Совет по вопросам развития добровольчества (волонтерства) и социально ориентированных некоммерческих организаций на территории Константиновского района, задачами которого являются подготовка предложений по мерам государственной поддержке деятельности добровольческих (волонтерских) организаций, СО НКО и популяризации добровольчества (волонтерства).</p> <p>Постановлением Администрации Константиновского района от 26.03.2019 № 287 создан Общественный совет при Администрации Константиновского района, функциями которого являются рассмотрение и обсуждение инициатив граждан, некоммерческих общественных организаций и выработка соответствующих согласованных предложений органам местного самоуправления муниципальных образований.</p> |   |

| 1   | 2   | 3  | 4    | 5          | 6          | 7   | 8  | 9   |
|-----|---|--|------|------------|------------|---|--|---|
| 16. | Основное мероприятие 3.2. «Формирование и ведение электронной базы данных СО НКО с учетом профиля их деятельности»                            | Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.) | 2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | Система мониторинга социально ориентированных некоммерческих организаций  | Электронная база данных СО НКО Константиновского района сформирована и ведется с учетом профиля их деятельности (в соответствии со статьей 31.1 Федерального закона от 12.01.1996 № 7 - ФЗ «О некоммерческих организациях»). В электронную базу включено 20 организаций.   |   |
| 17. | Основное мероприятие 3.3. «Организация и ведение реестра социально ориентированных некоммерческих организаций, которым оказывается поддержка» | Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.) | 2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | Система мониторинга эффективности субсидирования социально ориентированных некоммерческих организаций           | В течение 2019 года проводился мониторинг состояния и структуры некоммерческого сектора Константиновского района. На основании указанного мониторинга составлен реестр СО НКО. Реестр СО НКО ведется по разделам, регулярно обновляется, размещен на официальном сайте Администрации района в информационно-коммуникационной сети «Интернет» в разделе «СО НКО». |   |
| 18  | Основное мероприятие 3.4. «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»  | Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.) | 2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций за счет средств бюджета Константиновского района | В Константиновском районе СО НКО предоставляется имущественная поддержка. По договорам безвозмездного пользования и договорам аренды предоставлены помещения, которые оборудованы необходимой мебелью. Также, на безвозмездной основе, предоставлялись залы, аппаратура, необходимый инвентарь на время проведения мероприятий.                                  | Предоставление на конкурсной основе финансовой поддержки в виде субсидий социально ориентированным некоммерческим не осуществлялось, ввиду того что |

| 1   | 2   | 3  | 4    | 5          | 6          | 7  | 8   | 9   |
|-----|---|--|------|------------|------------|--|---|---|
|     |   |  |      |            |            |  |   | предоставлен ие субсидии носит заявительный характер и предоставляется на возмещение фактических понесенных расходов. В 2019 году на такого рода субсидию не заявлялась ни одна СО НКО. |
| 19. | Основное мероприятие 3.5. «Консультационная, методическая, информационная и организационная поддержка социальных проектов общественных организаций» | Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.) | 2019 | 01.01.2019 | 31.12.2019 | Системы сопровождения общественно значимых инициатив и социальных проектов | В целях оказания информационной поддержки СО НКО на официальном сайте Администрации Константиновского района ( <a href="https://konstadmin.ru/sonko.html">https://konstadmin.ru/sonko.html</a> ) создан раздел «СО НКО». В новостном блоке сайта размещается информация о мероприятиях, проводимых СО НКО, оказывается содействие в публикации информации СО НКО в информационно-политической газете Константиновского района «Донские огни». В рамках информационной поддержки СО НКО оказывается содействие в публикации информации о деятельности СО НКО на сайте Администрации Константиновского района. В целях оказания |   |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8  | 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|--|---|
|   |   |   |   |   |   |   | <p>консультационно-методической поддержки осуществляют консультирование СО НКО по вопросам ведения их уставной деятельности, взаимодействия с федеральными и региональными органами власти, участия в конкурсах на получение финансовой поддержки.</p> <p>СО НКО Константиновского района активно принимают участие во всех культурно-массовых, праздничных, спортивных мероприятиях, проводимых на территории района.</p> |   |

**СВЕДЕНИЯ**  
**об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств**  
**на реализацию муниципальной программы за 2019 год**

| Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия  | Источники финансирования                                     | Объем расходов (тыс. рублей), предусмотренных |                            | Фактические расходы (тыс. рублей), |
|--|--|---|----------------------------|------------------------------------|
|  |  | муниципальной программой                      | сводной бюджетной росписью |                                    |
| 1  | 2  | 3   | 4                          | 5                                  |
| Муниципальная программа<br>«Муниципальная политика»  | Всего  | 734,6   | 734,6                      | 710,5                              |
|  | бюджет Константиновского района                              | 734,6   | 734,6                      | 710,5                              |
|  | безвозмездные поступления в бюджет Константиновского района, | -   | -                          | -                                  |
|  | <i>в том числе за счет средств:</i>                          | -   | -                          | -                                  |
|  | - федерального бюджета                                       | -   | -                          | -                                  |
|  | - областного бюджета   | -   | -                          | -                                  |
|  | - бюджетов поселений   | -   | -                          | -                                  |
|  | - Фонда содействия реформированию ЖКХ                        | -   | -                          | -                                  |
|  | - Федерального фонда обязательного медицинского страхования  | -   | -                          | -                                  |
|  | бюджеты поселений  | -   | X                          | -                                  |
|  | внебюджетные источники                                       | -   | X                          | -                                  |
| Подпрограмма 1.<br>«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» | Всего  | 59,6  | 59,6                       | 54,5                               |
|  | бюджет Константиновского района                              | 59,6  | 59,6                       | 54,5                               |
|  | безвозмездные поступления в бюджет Константиновского района, | -   | -                          | -                                  |
|  | <i>в том числе за счет средств:</i>                          | -   | -                          | -                                  |
|  | - федерального бюджета                                       | -   | -                          | -                                  |
|  | - областного бюджета   | -   | -                          | -                                  |
|  | - бюджетов поселений   |   |                            |                                    |

| 1   | 2   | 3     | 4     | 5     |
|---|---|-------|-------|-------|
|   | - Фонда содействия реформированию ЖКХ                       | -     | -     | -     |
|   | - Федерального фонда обязательного медицинского страхования | -     | -     | -     |
|   | бюджеты поселений   | -     | X     | -     |
|   | внебюджетные источники                                      | -     | X     | -     |
| Основное мероприятие 1.1.<br>«Правовая, методическая и информационная поддержка органов местного самоуправления поселений Константиновского района по вопросам осуществления кадровой работы» | Всего   | -     | -     | -     |
| Основное мероприятие 1.2.<br>«Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в муниципальном образовании»  | Всего   | -     | -     | -     |
| Основное мероприятие 1.3.<br>«Оптимизация штатной численности муниципальных служащих»   | Всего   | -     | -     | -     |
| Основное мероприятие 1.4.<br>«Направление муниципальных служащих для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»»                                       | Всего   | -     | -     | -     |
| Основное мероприятие 1.5.<br>«Применение современных кадровых технологий при приеме на муниципальную службу и ее прохождении»   | Всего   | -     | -     | -     |
| Основное мероприятие 1.6.<br>«Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих»  | Всего   | 59,6  | 59,6  | 54,5  |
| Основное мероприятие 1.7.<br>«Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров»  | Всего   | -     | -     | -     |
| Подпрограмма 2.   | Всего   | 660,0 | 660,0 | 656,0 |

| 1   | 2  | 3     | 4     | 5     |
|---|--|-------|-------|-------|
| «Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика»   | бюджет Константиновского района                              | 660,0 | 660,0 | 656,0 |
|   | безвозмездные поступления в бюджет Константиновского района, | -     | -     | -     |
|   | <i>в том числе за счет средств:</i>                          | -     | -     | -     |
|   | - федерального бюджета                                       | -     | -     | -     |
|   | - областного бюджета   | -     | -     | -     |
|   | - бюджетов поселений   | -     | -     | -     |
|   | - Фонда содействия реформированию ЖКХ                        | -     | -     | -     |
|   | - Федерального фонда обязательного медицинского страхования  | -     | -     | -     |
|   | бюджеты поселений  | -     | X     | -     |
| внебюджетные источники  | -  | X     | -     |       |
| Основное мероприятие 2.1.<br>«Организация проведения социологических исследований путем индивидуальных опросов жителей Константиновского района»  | Всего  | -     | -     | -     |
| Основное мероприятие 2.2.<br>«Официальная публикация нормативно-правовых актов Константиновского района, проектов правовых актов Константиновского района и иных информационных материалов»                                   | Всего  | 204,0 | 204,0 | 200,0 |
| Основное мероприятие 2.3.<br>«Уплата членского взноса в Совет муниципальных образований Ростовской области»   | Всего  | 160,0 | 160,0 | 160,0 |
| Основное мероприятие 2.4.<br>«Субсидия муниципальным унитарным предприятиям на возмещение части затрат по опубликованию муниципальных правовых актов и официальной информации в соответствии с действующим законодательством» | Всего  | 296,0 | 296,0 | 296,0 |
| Подпрограмма 3.<br>«Поддержка социально ориентированных   | Всего  | 15,0  | 15,0  | 0     |
|   | бюджет Константиновского района                              | 15,0  | 15,0  | 0     |

| 1  | 2  | 3    | 4    | 5 |
|--|--|------|------|---|
| некоммерческих организаций в Константиновском районе»  | безвозмездные поступления в бюджет Константиновского района, | -    | -    | - |
|  | <i>в том числе за счет средств:</i>                          | -    | -    | - |
|  | - федерального бюджета                                       | -    | -    | - |
|  | - областного бюджета   | -    | -    | - |
|  | - бюджетов поселений   | -    | -    | - |
|  | - Фонда содействия реформированию ЖКХ                        | -    | -    | - |
|  | - Федерального фонда обязательного медицинского страхования  | -    | -    | - |
|  | бюджеты поселений  | -    | X    | - |
| внебюджетные источники   | -  | X    | -    |   |
| Основное мероприятие 3.1.<br>«Разработка и принятие нормативно-правовых актов Константиновского района, обеспечивающих создание благоприятной среды для реализации уставной деятельности СО НКО» | Всего  | -    | -    | - |
| Основное мероприятие 3.2.<br>«Формирование и ведение электронной базы данных СО НКО с учетом профиля их деятельности»  | Всего  | -    | -    | - |
| Основное мероприятие 3.3.<br>«Организация и ведение реестра социально ориентированных некоммерческих организаций, которым оказывается поддержка»   | Всего  | -    | -    | - |
| Основное мероприятие 3.4.<br>«Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»  | Всего  | 15,0 | 15,0 | 0 |
| Основное мероприятие 3.5.<br>«Консультационная, методическая, информационная и организационная поддержка социальных проектов общественных организаций»   | Всего  | -    | -    | - |



## Сведения о достижении значений показателей

| № п/п  | Номер и наименование   | Ед. измерения | Значение показателя муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы |          |      | Обоснование отклонений значений показателя на конец отчетного года   |
|--|--|---------------|---|----------|------|--|
|  |  |               | 2018 год  | 2019 год |      |  |
|  |  |               |   | план     | факт |  |
| 1  | 2  | 3             | 4   | 5        | 6    | 7  |
| Муниципальная программа «Муниципальная политика» |  |               |   |          |      |  |
| 1  | 2  | 3             | 4   | 5        | 6    | 7  |
| 1.   | Показатель 1<br>Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления Константиновского района | проценты      | 45  | 52       | 57   | превышение фактического показателя его плановому значению обусловлено увеличением активности граждан в участии в опросах населения, проводимых Правительством Ростовской области   |
| 2.   | Показатель 2.<br>Доля муниципальных служащих, получивших профессиональное образование, прошедших повышение квалификации      | проценты      | -   | 16       | 18,2 | превышение показателя по сравнению с плановым значением обусловлено увеличением количества муниципальных служащих, получивших дополнительное образование по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации не требующим финансирования из местного бюджета |
| 3.   | Показатель 3.<br>Доля граждан, принимающих участие в деятельности СО НКО   | проценты      | -   | 0,4      | 0,4  |  |

|   |   |          |    |    |      |   |
|---|---|----------|----|----|------|---|
| Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» |   |          |    |    |      |   |
| 4.  | Показатель 1.1.<br>Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса  | проценты | -  | 14 | -    | Не выполнение показателя связано с назначением на вакантные должности муниципальной службы не состоявших в кадровом резерве лиц   |
| 5.  | Показатель 1.2.<br>Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров | проценты | -  | 31 | -    | Невыполнение данного показателя обусловлено снижением общего количества вакантных должностей муниципальной службы   |
| 6.  | Показатель 1.3.<br>Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров  | проценты | -  | 30 | -    | Не выполнение показателя связано с назначением на вакантные должности муниципальной службы не состоявших в кадровом резерве лиц   |
| 7.  | Показатель 1.4.<br>Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование  | проценты | 95 | 89 | 93   | Превышение планового значения показателя связано с реализацией мер по привлечению на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, в том числе на должности, относящиеся к старшей и младшей группе должностей, на которые, в соответствии с требованием законодательства, высшее образование не требуется |
| 8.  | Показатель 1.5.<br>Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию   | проценты | -  | 38 | 63,2 | Превышение планового значения показателя связано с реализацией мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих   |
| Подпрограмма 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика»  |   |          |    |    |      |   |
| 9.  | Показатель 2.1.   | единицы  | 7  | 7  | 7    |   |

|  |   |          |     |      |      |  |
|--|---|----------|-----|------|------|--|
|  | Количество муниципальных образований Константиновского района, участвующих в социологическом опросе, к общему количеству муниципальных образований района   |          |     |      |      |  |
| 10.  | Показатель 2.2.<br>Доля опубликованных нормативных правовых актов в газете, являющейся официальным источником опубликования правовых актов Константиновского района, к общему количеству нормативных правовых актов, подлежащих официальному опубликованию в соответствии с федеральным и областным законодательством | проценты | 100 | 100  | 100  |  |
| Подпрограмма 3. «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в Константиновском районе» |   |          |     |      |      |  |
| 11.  | Показатель 3.1.<br>Количество граждан, принимающих участие в деятельности СО НКО на территории Константиновского района   | единицы  | 500 | 1000 | 1200 | Перевыполнение данного показателя обусловлено активным участием населения района в деятельности СО НКО |
| 12.  | Показатель 3.2.<br>Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных программ)   | единицы  | -   | 4    | 4    |  |

## ИНФОРМАЦИЯ

о возникновении экономии бюджетных ассигнований на реализацию основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий, мероприятий ведомственных целевых программ муниципальной программы, в том числе в результате проведения закупок, при условии его исполнения в полном объеме в 2019 году

| № п/п | Наименование основного мероприятия подпрограммы, мероприятия ведомственной целевой программы (по инвестиционным расходам – в разрезе объектов)  | Ожидаемый результат | Фактически сложившийся результат | Сумма экономии (тыс. рублей) |   |
|-------|---|---------------------|----------------------------------|------------------------------|---|
|       |   |                     |                                  | всего                        | в том числе в результате проведения закупок |
| 1     | 2   | 3                   | 4                                | 5                            | 6   |
| 1     | Муниципальная программа «Муниципальная политика»  | X                   | X                                | 9,1                          | 9,1   |
| 2     | Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» | X                   | X                                | 5,1                          | 5,1   |
| 3     | Основное мероприятие 1.6. «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих»   | 59,6                | 54,5                             | 5,1                          | 5,1   |
| 4     | Подпрограмма 2. «Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика»»  | X                   | X                                | 4,0                          | 4,0   |
| 5     | Основное мероприятие 2.2. «Официальная публикация нормативно-правовых актов Константиновского района, проектов правовых актов Константиновского района и иных информационных материалов»          | 204,0               | 200,0                            | 4,0                          | 4,0   |

