Пояснительная информация к отчету
об исполнении плана реализации муниципальной программы
Константиновского района «Муниципальная политика»
за 1-е полугодие 2021 года

Муниципальная программа Константиновского района «Муниципальная политика» (далее – муниципальная программа) утверждена постановлением Администрации Константиновского района от 02.11.2018 года № 1055 «Об утверждении муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика».

На реализацию мероприятий муниципальной программы в 2021 году предусмотрено 744,3 тыс. рублей из бюджета Константиновского района.

По состоянию на 01.07.2021 года освоено 416,00 тыс. руб. или 55,9% от объема ассигнований 2021 года.

Ответственным исполнителем муниципальной программы и подпрограмм является общий отдел Администрации Константиновского района.

Муниципальная программа включает в себя 3 подпрограммы:

Подпрограмма 1 – «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»;

Подпрограмма 2 – «Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика»;

Подпрограмма 3 – «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в Константиновском районе».

Постановлением Администрации Константиновского района от 28.12.2020 года № 78/1365-П утвержден план реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика» на 2021 год (далее – план реализации).

На реализацию мероприятий подпрограммы 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» на 2021 год финансирование предусмотрено из бюджета Константиновского района в размере 53,8 тыс. руб. За первое полугодие денежные средства освоены в сумме 6,0 тыс. руб. или 11,2% от объема ассигнований 2021 года.

В рамках Подпрограммы 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» в 2021 году предусмотрена реализация девяти основных мероприятий и семи контрольных событий, исполнение которых будет осуществлено в соответствии с утвержденным Планом реализации в срок до 31.12.2021 года.

По контрольным событиям подпрограммы 1 по итогам 6 месяцев 2021 года достигнуты следующие промежуточные результаты:

Контрольное событие 1.1. «Совершенствование кадровой работы в органах местного самоуправления».

Специалистами Администраций городского и сельских поселений Константиновского района применяются методические рекомендации по применению современных кадровых технологий при поступлении на муниципальную службу и ее прохождении.

Применяются разработанные Правительством Ростовской области методические рекомендации по вопросам организации кадровой работы в органах

местного самоуправления.

В рамках осуществления кадровой работы используется функционал единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы и муниципальной службы (gossluzhba.gov.ru).

Результатом явилось получение практической и методической помощи муниципальными служащими поселений.

С целью повышения эффективности кадровой работы, во втором полугодии 2021 года запланировано изучение деятельности двух сельских поселений. Будет проведен анализ кадровой работы, который позволит выявить недоработки, а также недостаточное внимание по отношению к некоторым вопросам. Будут даны рекомендации по вопросам осуществления кадровой работы, более эффективной деятельности работы с кадровым составом, а именно его усовершенствованию.

Контрольное событие 1.2. «Получение актуальной информации о состоянии муниципальной службы в Константиновском районе».

В целях получения актуальной информации о состоянии муниципальной службы в Константиновском районе общим отделом Администрации Константиновского района проводился ежеквартальный мониторинг численности муниципальных служащих в органах местного самоуправления Константиновского района.

Сформированы отчеты о количественном и качественном составе муниципальных служащих, а также показателях развития муниципальной службы по итогам 1 и 2 квартала 2021 года.

Отчеты направлены в управление по взаимодействию с органами местного самоуправления Правительства Ростовской области и размещены на Портале мониторинга деятельности органов местного самоуправления Ростовской области www.monitoring61.ru.

Контрольное событие 1.4. «Участие муниципальных служащих в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области».

С целью повышения престижа муниципальной службы, а также распространения положительного опыта муниципального управления, выявления и поощрения лучших муниципальных служащих Правительством Ростовской области проводится конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области».

Муниципальным служащим Константиновского района доводится до сведения информация о порядке участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий». Проводится информирование муниципальных служащих Константиновского района о начале приема документов для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области».

В 2021 году организация и проведение конкурса Правительством Ростовской области, запланировано на второе полугодие.

Контрольное событие 1.6. «Дополнительное профессиональное образование или участие в иных мероприятиях по профессиональному развитию муниципальных служащих».

В рамках его реализации, в отчетном периоде текущего года, повысили уровень профессионального развития в соответствии направлениям профессиональной (служебной) деятельности 33 муниципальных служащих путем принятия участия в семинарах, видеосеминарах, тренингах и видеокурсах в дистанционном формате.

В целях повышения профессионального уровня за отчетный период в курсах

повышения квалификации приняли участие и получили соответствующий удостоверяющий документ 4 муниципальных служащих.

Согласно учебным программам, вышеуказанные должностные лица повысили уровень профессиональной компетенции по программам:

техническая защита информации. Организация защиты информации ограниченного доступа, не содержащей сведения, составляющие государственную тайну;

повышение эффективности предоставления государственных и муниципальных услуг. Межведомственный электронный документооборот;

правовое регулирование деятельности по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних: современное состояние и перспективы развития;

гражданская готовность к противодействию новой коронавирусной пандемии COVID-19: вакцинация, гигиена, самодисциплина.

Контрольное событие 1.7. «Совершенствование подходов формирования кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров».

Для совершенствование системы отбора и оценки знаний лиц, поступающих на муниципальную службу, своевременного замещения высвобождающихся должностей муниципальной службы, эффективного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей обеспечено формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы с использованием различных кадровых процедур: подготовлены предложения для включения муниципальных служащих в кадровый резерв и муниципальный резерв управленческих кадров сформирован резерв управленческих кадров и кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Константиновского района.

В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, в период действия ограничений, связанных с профилактикой распространения новой коронавирусной инфекции, конкурсы на включение граждан для формирования кадрового резерва и муниципального резерва управленческих кадров в истекшем периоде не проводились.

В настоящее время, для формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы с использованием различных кадровых процедур, подготавливаются предложения для включения муниципальных служащих в кадровый резерв.

В целях внедрения эффективных технологий и современных методов работы с кадровым резервом, способствующих повышению профессиональной компетентности муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв, проводится следующая работа:

- участие в мероприятиях, обеспечивающих приобретение теоретических и практических навыков, необходимых для замещения соответствующих должностей;

- самообразование (изучение нормативной правовой базы по вопросам управления, специальным дисциплинам, знание которых необходимо для эффективного исполнения должностных обязанностей по управленческим должностям;

- участие лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, в мероприятиях, проводимых Администрацией Константиновского района, в том числе работа в составе рабочих, экспертных групп, подготовка и проведение конференций, семинаров, совещаний.

Контрольное событие 1.8. «Размещение актуальной информации в

федеральной государственной информационной системе в области государственной службы в сети «Интернет» (gossluzhba.gov.ru)».

Согласно пункту 8 постановления Правительства РФ от 03.03.2017 № 256 «О федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (gossluzhba.gov.ru) были размещены следующие сведения:

о вакантных должностях муниципальной службы, имеющихся в органе местного самоуправления;

о квалификационных требованиях к кандидатам на замещение вакантных должностей муниципальной службы;

об условиях и результатах конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы;

о номерах телефонов, по которым можно получить информацию по вопросу замещения вакантных должностей в органе местного самоуправления.

Так же была актуализирована информация об Администрации Константиновского района в разделе «Организационно-штатная структура» и приведена в соответствие с действующим штатным расписанием.

В федеральной государственной информационной системе в области государственной службы в сети «Интернет» (gossluzhba.gov.ru) размещена информация об открытой вакансии, благодаря чему каждый желающий претендент, соответствующий вакантной должности, может подать сведения о своей кандидатуре через данный портал и может быть рассмотрен на вакантную должность.

Контрольное событие 1.9. «Актуализация информации в разделе «Муниципальная служба» официального сайта Администрации Константиновского района».

В целях обеспечения открытости и доступности информации о муниципальной службе на официальном сайте Администрации Константиновского района создан раздел «Муниципальная служба».

Информация в данном разделе постоянно актуализируется. Ежеквартально размещается информация о штатной численности муниципальных служащих и затратах на их содержание, сведения о вакантных должностях муниципальной службы в Администрации Константиновского района, нормативные правовые акты.

На реализацию мероприятий подпрограммы 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика» на 2021 год финансирование предусмотрено из бюджета Константиновского района в размере 675,0 тыс. руб.

По состоянию на 01.07.2021 года фактическое освоение средств составило 410,0 тыс. руб. или 60,7%.

В рамках Подпрограммы 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика»» в 2021 году предусмотрена реализация четырех основных мероприятий, из которых по итогам 6 месяцев 2021 года одно мероприятие 2.4. «Уплата членского взноса в Совет муниципальных образований Ростовской области» наступило раньше установленного срока (08.02.2021 вместо 30.12.2021), и трех контрольных событий, исполнение которых будет осуществлено в соответствии с утвержденным Планом реализации в срок до 30.12.2021 года.

По трем контрольным событиям Подпрограммы 2 по итогам шести месяцев 2021 года достигнуты следующие промежуточные результаты:

Контрольное мероприятие 2.1. «Подготовка каталога социально-бытовых проблем по итогам проведения отчетов глав поселений».

Отчеты глав Администраций городского и сельских поселений муниципального образования «Константиновский район» за первое полугодие 2021 года запланированы для проведения в июле месяце 2021 года.

На официальном сайте Администрации Константиновского района в информационно-телекоммуникационной системе Интернет размещена ссылка для опроса населения о деятельности руководителей органов местного самоуправления, а также организаций регионального и муниципального уровня, оказывающих населению услуги в сфере жилищно-коммунального, дорожного хозяйства и транспортного обслуживания опроса населения на территории муниципалитетов в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2012 № 1317.

В результате опроса населения, итогов проведения отчетов глав Администраций городского и сельских поселений Константиновского района, будут выявлены проблемы, интересующие жителей поселений и в срок до 30.12.2021 года будет сформирован каталог социально-бытовых проблем.

Контрольное событие 2.2. «Опубликование нормативных правовых актов, подлежащих опубликованию, в полном объеме».

С целью соблюдения норм законодательства, регулирующего вопросы проведения независимой антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов, осуществляется размещение проектов нормативных правовых актов Константиновского района на официальном сайте Администрации Константиновского района.

Все нормативные правовые акты, проекты нормативных правовых актов и иные информационные материалы, подлежащие обнародованию и опубликованию опубликованы в информационном бюллетене Администрации Константиновского района «Официальные Донские огни» и общественно-политической газете «Донские огни».

Осуществлялся контроль за качеством и своевременностью опубликования нормативных правовых актов, подлежащих опубликованию.

Контрольное событие 2.3. «Размещение официальной информации о деятельности органов местного самоуправления Константиновского района на официальном сайте Администрации Константиновского района».

В целях обеспечения реализации прав граждан и юридических лиц на доступ к информации о деятельности Администрации Константиновского района, обеспечения функционирования официального сайта Администрации Константиновского района, в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» в сети Интернет создан официальный сайт.

На официальном сайте регулярно размещаются информационные материалы, предназначенные для размещения, которые отражают официальную позицию Администрации Константиновского района.

На реализацию мероприятий подпрограммы 3 «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в Константиновском районе» на 2021 год предусмотрено финансирование из бюджета Константиновского района

в сумме 15,5 тысяч рублей. Муниципальные контракты не заключались, денежные средства не освоены.

В рамках Подпрограммы 3 предусмотрена реализация четырех основных мероприятий и одного контрольного события, исполнение которых будет осуществлено в соответствии с утвержденным Планом реализации в срок до 30.12.2021 года.

По одному контрольному событию достигнуты следующие промежуточные результаты:

Контрольное событие 3.3. «Предоставление субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям».

Для предоставления субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям необходимо участие в конкурсном отборе на получение субсидии за счет средств областного бюджета на возмещение затрат на арендную плату за аренду нежилых помещений.

Предоставление на конкурсной основе финансовой поддержки в виде субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям по итогам первого полугодия 2021 года не осуществлялось.

Конкурс на предоставление субсидий на возмещение затрат на арендную плату за аренду нежилых помещений социально ориентированным некоммерческим организациям запланирован во втором полугодии 2021 года.

По итогам первого полугодия 2021 года запланированные 17 основных мероприятий и 11 контрольных событий исполняются в соответствии с утвержденным Планом реализации.

В ходе анализа исполнения плана реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика» на 2021 год по итогам первого полугодия 2021 года установлено отсутствие фактов невыполнения основных мероприятий плана реализации муниципальной программы.

Отчет об исполнении плана реализации муниципальной программы по итогам первого полугодия 2021 года представлен в приложении к пояснительной информации.

Начальник общего отдела
Администрации Константиновского района И.В. Тюменева

ОТЧЕТ
об исполнении плана реализации муниципальной программы «Муниципальная политика» за 1-е полугодие 2021 года

№ п/п	Номер и наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник (должность/ ФИО)	Результат реализации (краткое описание)	Факти-ческая дата начала реализации	Фактическая дата окончания реализации, наступления контрольного события	Расходы бюджета Константиновского района на реализацию муниципальной программы, тыс. рублей			Объемы неосвоенных средств и причины их неосвоения
						предусмотрено муниципальной программой	предусмотрено сводной бюджетной росписью	факт на отчетную дату	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	11
1	**Подпрограмма 1«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»**	Начальник общего отдела Администрации Константиновского района Тюменева И.В. Заведующий МУ «Финансовый отдел Администрации Константиновского района» Пущеленко А.Г.	X	X	X	53,8	53,8	6,0	-
2	**Основное мероприятие 1.1.** Правовая, методическая и информационная поддержка органов местного самоуправления Константиновского района по вопросам кадровой работы	Начальник общего отдела Администрации Константиновского района Тюменева И.В.	На постоянной основе специалистам городского и сельских поселений оказывается правовая и методическая информационная поддержка по вопросам осуществления кадровой работы. Кадровыми службами Администраций поселений Константиновского района применяются методические рекомендации по применению современных кадровых	01.01.2021	30.12.2021	-	-	-	-

			технологий при поступлении на муниципальную службу и ее прохождении. Кроме того, в рамках осуществления кадровой работы используется функционал единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы и муниципальной службы (gossluzhba.gov.ru). Результатом явилось получение практической и методической помощи муниципальными служащими поселений. Применяются разработанные Правительством Ростовской области методические рекомендации по вопросам организации кадровой работы в органах местного самоуправления. Оказывались устные и письменные консультации, проводилось информирование сотрудников кадровых подразделений органов местного самоуправления об изменениях трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе, о наиболее типичных недостатках в работе кадровых служб, выявляемых в ходе изучения деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов; о применении современных кадровых технологий на муниципальной службе.						

	Мероприятие 1.1.1. Проведение семинаров, консультаций по вопросам осуществления кадровой работы, доведение методических рекомендаций	Начальник общего отдела Администраци и Константиновс кого района Тюменева И.В.	Систематически работникам Администраций городского и сельских поселений оказывается консультационная поддержка по вопросам осуществления кадровой работы. Оказываются устные и письменные консультации, проводится информирование сотрудников кадровых подразделений органов местного самоуправления об изменениях трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе Со всеми гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, а также вновь поступившими на муниципальную службу было проведено консультирование по вопросам муниципальной службы. Разработанные Правительством Ростовской области методические рекомендации по вопросам организации кадровой работы в органах местного самоуправления доводятся до структурных подразделений, отраслевых (функциональных) органов Администрации Константиновского района, Администраций городского и сельских поселений. В качестве модельных актов в Администрации городского и сельских поселений направлены правовые акты, принимаемые Администрацией	01.01.2021	30.12.2021	-	-	-	-

			Константиновского района по работе с кадровым резервом и резервом управленческих кадров; рекомендации о квалификационных требованиях к уровню образования, необходимых для замещения должностей муниципальной службы; рекомендации по заполнению анкеты, подлежащей представлению в орган местного самоуправления при поступлении на муниципальную службу. Оказываются устные и письменные консультации, проводится информирование сотрудников кадровых подразделений органов местного самоуправления об изменениях трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе.						
3	**Контрольное событие 1.1.** Совершенствование кадровой работы в органах местного самоуправления	Начальник общего отдела Администраци и Константиновс кого района Тюменева И.В.	С целью повышения эффективности кадровой работы, во втором полугодии 2021 года запланировано изучение деятельности двух сельских поселений. Будет проведен анализ кадровой работы, который позволит выявить недоработки, а также недостаточное внимание по отношению к некоторым вопросам. Будут даны рекомендации по вопросам осуществления кадровой работы, более эффективной деятельности работы с кадровым составом, а именно его усовершенствованию.	X		X	X	X	X
	Основное мероприятие 1.2. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в	Начальник общего отдела Администраци и	Ежеквартально проводится сбор информации о количественном и качественном составе муниципальных	01.01.2021	30.12.2021	-	-	-	-

	муниципальном образовании	Константиновского района Тюменева И.В.	служащих, в ходе которого превышение нормативов штатной численности выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в исполнительно-распорядительных органах Константиновского района не выявлено. Отчеты направлены в управление по взаимодействию с органами местного самоуправления Правительства Ростовской области и размещены на Портале мониторинга деятельности органов местного самоуправления Ростовской области.						
	Контрольное событие 1.2. Получение актуальной информации о состоянии муниципальной службы в Константиновском районе	Начальник общего отдела Администрации Константиновского района Тюменева И.В.	По итогам проведения ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в Ростовской области получена оперативная информации о количественном и качественном составе муниципальных служащих, а также показателях развития муниципальной службы в Константиновском районе.	X		X	X	X	X
	Основное мероприятие 1.3. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	Начальник общего отдела Администрации Константиновского района Тюменева И.В.	Обеспечена стабилизация численности муниципальных служащих, штатная численность муниципальных служащих Константиновского района соответствует нормативам штатной численности выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои	01.01.2021	30.12.2021	-	-	-	-

			полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в исполнительно-распорядительных органах муниципальных образований на 2021 – 2023 годы. Превышение численности муниципальных служащих, установленных протоколом заседания Правительства Ростовской области от 27.07.2020 № 32, в течение контрольного периода не допускалось.						
	Основное мероприятие 1.4. Направление муниципальных служащих для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»	Начальник общего отдела Администрации Константиновского района Тюменева И.В.	Для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области» будут направлены документы кандидатов.	01.01.2021	30.12.2021	-	-	-	-
	Контрольное событие 1.4. Участие муниципальных служащих в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»	Начальник общего отдела Администрации Константиновского района Тюменева И.В.	С целью повышения престижа муниципальной службы, а также распространения положительного опыта муниципального управления, выявления и поощрения лучших муниципальных служащих Правительством Ростовской области проводится конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области». Муниципальным служащим Константиновского района доводится до сведения информация о порядке участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий». Проводится информирование муниципальных служащих Константиновского района о начале приема документов для участия в конкурсе на звание	X		X	X	X	X

			«Лучший муниципальный служащий в Ростовской области». Конкурс «Лучший муниципальный служащий запланирован организаторами на второе полугодие 2021.						
	Основное мероприятие 1.5. Применение современных кадровых технологий при приеме на муниципальную службу и ее прохождении	Начальник общего отдела Администрации Константиновского района Тюменева И.В.	При приеме на муниципальную службу профессиональные компетенции рассматриваются как совокупность требований, предъявляемых к уровню владения кандидатом на муниципальную службу знаниями и навыками, позволяющими результативно осуществлять профессиональную служебную деятельность. В целях совершенствования системы замещения вакантных должностей муниципальной службы применялись эффективные технологии по отбору претендентов при поступлении на муниципальную службу. В целях обеспечения равного доступа граждан, прозрачного отбора и привлечения, наиболее подготовленных лиц к работе в органах местного самоуправления, ежемесячно в Центр занятости населения направляются данные о вакансиях и размещаются на официальном сайте Администрации Константиновского района в разделе «Вакансии». Расширены возможности привлечения высококвалифицированных и перспективных специалистов на	01.01.2021	30.12.2021	-	-	-	-

			руководящие должности в Администрацию Константиновского района, посредством формирования резерва управленческих кадров. В целях расширения возможности подбора кадров для участия в конкурсах на включение в кадровый резерв изучались анкеты граждан.						
4	**Основное мероприятие 1.6.** Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	Начальник общего отдела Администрации Константиновского района Тюменева И.В. Заведующий МУ «Финансовый отдел Администрации Константиновского района» Пущеленко А.Г.	Обеспечено повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления в Константиновском районе.	01.01.2021	30.12.2021	53,8	53,8	6,0	-
	Мероприятие 1.6.1. Участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации, обучающих семинарах, в том числе с использованием дистанционных технологий	Начальник общего отдела Администрации Константиновского района Тюменева И.В. Заведующий МУ «Финансовый отдел Администрации	Для повышения уровня профессионального развития муниципальные служащие и иные лица, занятые в системе местного самоуправления в Константиновском районе, принимали участие в обучающих мероприятиях по актуальным вопросам профессиональной деятельности посредством использования современных технологий.	01.01.2021	30.12.2021	53,8	53,8	6,0	-

		Константиновского района» Пущеленко А.Г.							
5	**Контрольное событие 1.6.** Дополнительное профессиональное образование или участие в иных мероприятиях по профессиональному развитию муниципальных служащих	Начальник общего отдела Администрации Константиновского района Тюменева И.В.	В рамках его реализации, в отчетном периоде текущего года, повысили уровень профессионального развития в соответствии направлениям профессиональной (служебной) деятельности 33 муниципальных служащих путем принятия участия в семинарах, видеосеминарах, тренингах и видеокурсах в дистанционном формате. В целях повышения профессионального уровня за отчетный период в курсах повышения квалификации приняли участие и получили соответствующий удостоверяющий документ 4 муниципальных служащих. Согласно учебным программам, вышеуказанные должностные лица повысили уровень профессиональной компетенции по программам: техническая защита информации. Организация защиты информации ограниченного доступа, не содержащей сведения, составляющие государственную тайну; повышение эффективности предоставления государственных и муниципальных услуг. Межведомственный электронный документооборот; правовое регулирование	X		X	X	X	X

			деятельности по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних: современное состояние и перспективы развития; гражданская готовность к противодействию новой коронавирусной пандемии COVID-19: вакцинация, гигиена, самодисциплина.						
6	**Основное мероприятие 1.7.** Внедрение эффективных технологий и современных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров	Начальник общего отдела Администрации Константиновского района Тюменева И.В.	В отчетном периоде продолжено использование инновационных методов подготовки кадрового резерва, повышение профессионального уровня лиц, включенных в муниципальный кадровый резерв и в резерв управленческих кадров. При применении современных методов работы с кадровым резервом, способствующих повышению профессиональной компетентности муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв, количество служащих, включенных в кадровый резерв муниципальной службы и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров возрастет, что позволит своевременно и качественно замещать высвобождаемые должности.	01.01.2021	30.12.2021	-	-	-	-
	Контрольное событие 1.7. Совершенствование подходов формирования кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров	Начальник общего отдела Администрации Константиновского района Тюменева И.В.	Для совершенствование системы отбора и оценки знаний лиц, поступающих на муниципальную службу, своевременного замещения высвобождающихся должностей муниципальной службы,	X		X	X	X	X

			эффективного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей обеспечено формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы с использованием различных кадровых процедур: подготовлены предложения для включения муниципальных служащих в кадровый резерв и муниципальный резерв управленческих кадров сформирован резерв управленческих кадров и кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Константиновского района. В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, в период действия ограничений, связанных с профилактикой распространения новой коронавирусной инфекции, конкурсы на включение граждан для формирования кадрового резерва и муниципального резерва управленческих кадров в истекшем периоде не проводились. В настоящее время, для формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы с использованием различных кадровых процедур, подготавливаются предложения для включения муниципальных служащих в кадровый резерв.						

			В целях внедрения эффективных технологий и современных методов работы с кадровым резервом, способствующих повышению профессиональной компетентности муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв, проводится следующая работа: - участие в мероприятиях, обеспечивающих приобретение теоретических и практических навыков, необходимых для замещения соответствующих должностей; - самообразование (изучение нормативной правовой базы по вопросам управления, специальным дисциплинам, знание которых необходимо для эффективного исполнения должностных обязанностей по управленческим должностям; - участие лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, в мероприятиях, проводимых Администрацией Константиновского района, в том числе работа в составе рабочих, экспертных групп, подготовка и проведение конференций, семинаров, совещаний.						
	Основное мероприятие 1.8. Использование в кадровой работе федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» (gossluzhba.gov.ru)	Начальник общего отдела Администрации Константиновского района Тюменева И.В.	В федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» (gossluzhba.gov.ru) информация об открытых вакансиях муниципальной службы в	01.01.2021	30.12.2021	-	-	-	-

			отчетном периоде не размещались.						
7	**Контрольное событие 1.8.** Размещение актуальной информации в федеральной государственной информационной системе в области государственной службы в сети «Интернет» (gossluzhba.gov.ru)	Начальник общего отдела Администрации Константиновского района Тюменева И.В.	Согласно пункту 8 постановления Правительства РФ от 03.03.2017 № 256 «О федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (gossluzhba.gov.ru) актуализирована информация об Администрации Константиновского района в разделе «Организационно-штатная структура» и приведена в соответствие с действующим штатным расписанием.	X		X	X	X	X
8	**Основное мероприятие 1.9.** Обеспечение актуализации информации в разделе «Муниципальная служба» официального сайта Администрации Константиновского района	Начальник общего отдела Администрации Константиновского района Тюменева И.В.	Ежеквартально производился мониторинг развития муниципальной службы в Константиновском районе, результаты размещаются на Портале мониторинга деятельности органов местного самоуправления Ростовской области, позволяющем проводить оценку эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных районов, а также осуществлять мониторинг информации по вопросам эффективности деятельности муниципалитетов. На официальном сайте Администрации Константиновского района в информационно-телекоммуникационной системе Интернет ведется раздел по вопросам организации и	01.01.2021	30.12.2021	-	-	-	-

			прохождения муниципальной службы в Администрации Константиновского района. На данном сайте размещена и поддерживается в актуальном состоянии информация о прохождении муниципальной службы, информация о штатной численности муниципальных служащих и затратах на их содержание.						
9	**Контрольное событие 1.9.** Актуализация информации в разделе «Муниципальная служба» официального сайта Администрации Константиновского района	Начальник общего отдела Администрации Константиновского района Тюменева И.В.	На официальном сайте Администрации Константиновского района повышена открытость и доступность информации о муниципальной службе. В разделе «Муниципальная служба» официального сайта информация о муниципальной службе актуализируется постоянно.	X		X	X	X	X
12	**Подпрограмма 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика»**	Начальник общего отдела Администрации Константиновского района Тюменева И.В.		X	X	675,0	675,0	410,0	-
13	**Основное мероприятие 2.1.** Организация проведения социологических исследований путем индивидуальных опросов жителей Константиновского района	Начальник общего отдела Администрации Константиновского района Тюменева И.В.	Продолжено проведение социологического исследования во всех 7 поселениях Константиновского района.	01.01.2021	30.12.2021	-	-	-	-
14	**Контрольное мероприятие 2.1.** Подготовка каталога социально-бытовых проблем по итогам проведения отчетов	Начальник общего отдела Администрации Константиновс	По итогам проведения отчетов глав Администраций городского и сельских поселений будет сформирован каталог социально-бытовых проблем	X		X	X	X	X

	глав администраций поселений	кого района Тюменева И.В.	Константиновского района.						
15	**Основное мероприятие 2.2.** Официальная публикация нормативно-правовых актов Константиновского района, проектов правовых актов Константиновского района и иных информационных материалов	Начальник общего отдела Администраци и Константиновс кого района Тюменева И.В.	Все нормативно-правовые акты, проекты нормативно-правовых актов и иные информационные материалы, подлежащие обнародованию и публикации размещены на официальном сайте Администрации Константиновского района и в средствах массовой информации (в информационном бюллетене Администрации Константиновского района «Официальные Донские огни», общественно-политической газете «Донские огни»).	01.01.2020	31.12.2020	515,0	515,0	250,0	-
16	**Контрольное событие 2.2.** Опубликование нормативных правовых актов, подлежащих опубликованию, в полном объеме	Начальник общего отдела Администраци и Константиновс кого района Тюменева И.В.	Организовано опубликование нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов Собрания депутатов Константиновского района и Администрации Константиновского района в информационном бюллетене Администрации Константиновского района «Официальные Донские огни», общественно-политической газете «Донские огни». Все нормативно-правовые акты опубликованы своевременно в полном объеме.	X		X	X	X	X
	Основное мероприятие 2.3. Организация официального размещения нормативных правовых актов Константиновского района и иной правовой информации на	Начальник общего отдела Администраци и Константиновс кого района Тюменева И.В.	Организовано размещение (опубликование) нормативных правовых актов Администрации Константиновского района, Собрания депутатов Константиновского района и иной правовой информации на официальном сайте	01.01.2021	30.12.2021	-	-	-	-

	официальном сайте Администрации Константиновского района (konstadmin.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»		Администрации Константиновского района (konstadmin.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Информация доводится до жителей Константиновского района.						
	Контрольное событие 2.3. Размещение официальной информации о деятельности органов местного самоуправления Константиновского района на официальном сайте Администрации Константиновского района	Начальник общего отдела Администрации Константиновского района Тюменева И.В.	На официальном сайте Администрации Константиновского района размещена официальная актуальная информация о деятельности органов местного самоуправления Константиновского района. Соблюдены нормы федерального, областного законодательства, муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы обеспечения доступа к информации о деятельности Администрации Константиновского района.	X		X	X	X	X
17	**Основное мероприятие 2.4**. Уплата членского взноса в Совет муниципальных образований Ростовской области	Начальник общего отдела Администрации Константиновского района Тюменева И.В.	В результате исполнения данного мероприятия реализуется право участия в ассоциации «Совет муниципальных образований Ростовской области». На уплату членского взноса в 2021 году финансирование предусмотрено из бюджета Константиновского района в сумме 160,0 тыс. рублей. С «Ассоциацией Совета муниципальных образований Ростовской области» заключен муниципальный контракт, который исполнен в полном объеме.	01.01.2021	30.12.2021	160,0	160,0	160,0	-

19	**Подпрограмма 3 Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в Константиновском районе**	Начальник общего отдела Администрации Константиновского района Тюменева И.В.		X	X	15,5	15,5	0,0	-
21	**Основное мероприятие 3.1.** Формирование и ведение электронной базы данных СО НКО с учетом профиля их деятельности	Ведущий специалист общего отдела Администрации Константиновского района Зыгина А.П.	Электронная база данных социально ориентированных некоммерческих организаций (СО НКО) Константиновского района сформирована и ведется с учетом профиля их деятельности (в соответствии со статьей 31.1 Федерального закона от 12.01.1996 № 7 - ФЗ «О некоммерческих организациях»).	01.01.2021	30.12.2021	-	-	-	-
22	**Основное мероприятие 3.2.** Организация и ведение реестра социально ориентированных некоммерческих организаций, которым оказывается поддержка	Ведущий специалист общего отдела Администрации Константиновского района Зыгина А.П.	В течение первого полугодия 2021 года проводился мониторинг состояния и структуры некоммерческого сектора Константиновского района. На основании указанного мониторинга составлен реестр СО НКО. Реестр СО НКО ведется по разделам, регулярно обновляется, размещен на официальном сайте Администрации района в информационно-коммуникационной сети «Интернет» в разделе «СО НКО».	01.01.2021	30.12.2021	-	-	-	-
23	**Основное мероприятие 3.3.** Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций	Начальник общего отдела Администрации Константиновского района Тюменева И.В.	В Константиновском районе СО НКО предоставляется имущественная поддержка. Для организации деятельности предоставлены помещения по договорам безвозмездного пользования муниципальным недвижимым имуществом. В течение первого полугодия СО НКО Константиновского района, на безвозмездной основе,	01.01.2021	30.12.2021	15,5	15,5	0,0	-

			предоставлялись залы, аппаратура, необходимый инвентарь на время проведения мероприятий. Предоставление на конкурсной основе финансовой поддержки в виде субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям запланировано во втором полугодии 2021 года.						
24	**Контрольное событие 3.3.** Предоставление субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям	Начальник общего отдела Администрации Константиновского района Тюменева И.В.	Для предоставления субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям необходимо участие в конкурсном отборе на получение субсидии за счет средств областного бюджета на возмещение затрат на арендную плату за аренду нежилых помещений. Конкурс на предоставление субсидий на возмещение затрат на арендную плату за аренду нежилых помещений социально ориентированным некоммерческим организациям запланирован во втором полугодии 2021 года.	X		X	X	X	X
25	**Основное мероприятие 3.4.** Консультационная, методическая, информационная и организационная поддержка социальных проектов общественных организаций	Начальник общего отдела Администрации Константиновского района Тюменева И.В. Ведущий специалист общего отдела Администраци	В целях оказания информационной поддержки СО НКО на официальном сайте Администрации Константиновского района (https://konstadmin.ru/sonko.html) создан раздел «СО НКО». В новостном блоке сайта размещается информация о мероприятиях, проводимых СО НКО, оказывается содействие в публикации информации СО НКО	01.01.2021	30.12.2021	-	-	-	-

		и Константиновского района Зыгина А.П.	в информационно-политической газете Константиновского района «Донские огни». В рамках информационной поддержки СО НКО оказывается содействие в публикации информации о деятельности СО НКО на сайте Администрации Константиновского района. В целях оказания консультационно-методической поддержки специалисты Администрации осуществляют консультирование СО НКО по вопросам ведения их уставной деятельности, взаимодействия с федеральными и региональными органами власти, участия в конкурсах на получение финансовой поддержки. СОНКО и общественные организации Константиновского района активно принимают участие во всех культурно-массовых, праздничных, спортивных мероприятиях, проводимых на территории района. В связи с неблагополучной эпидемиологической обстановкой в 1 полугодии 2021 года многие мероприятия проведены в онлайн-формате.						
	Итого по муниципальной программе	Х	Х	Х	Х	744,3	744,3	416,0	-
		Администрация Константиновского района	Х	Х	Х	721,6	721,6	410,0	-
		МУ «Финансовый отдел Администрации Константиновского района»	Х	Х	Х	22,7	22,7	6,0	-