

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«КОНСТАНТИНОВСКИЙ РАЙОН»

АДМИНИСТРАЦИЯ КОНСТАНТИНОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.03.2014

г. Константиновск

№ 521

Об утверждении отчета о реализации муниципальной долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Константиновском районе на 2012 – 2014 годы» за 2013 год

Во исполнение п.5.6 постановления Администрации Константиновского района от 10.10.2011 № 1861 «О Порядке принятия решения о разработке муниципальных долгосрочных целевых программ, их формирования и реализации и Порядке проведения и критериях оценки эффективности реализации муниципальных долгосрочных целевых программ» (в ред. от 25.06.2012г. № 1155),

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Константиновском районе на 2012 – 2014 годы», утвержденной постановлением Администрации Константиновского района от 29.02.2012 № 317 за 2013 год согласно приложению.

2. Данное постановление подлежит опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальном сайте Администрации Константиновского района www.konstadmin.ru.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. Главы Константиновского района

А.Г. Антоненко

Верно:

Управляющий делами –
начальник общего отдела

М.Ю. Иванов

ОТЧЕТ

о реализации в 2013 году муниципальной долгосрочной целевой программы
«Развитие муниципальной службы в Константиновском районе
на 2012-2014 годы»

Раздел I. Основные результаты.

1.1. Общий объем фактически произведенных расходов

На реализацию мероприятий муниципальной долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Константиновском районе на 2012-2014 годы», утвержденной постановлением Администрации Константиновского района от 29.02.2012 № 317 «Об утверждении муниципальной долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Константиновском районе на 2012-2014 годы» (далее – Программа) в 2013 году финансирование не предусматривалось.

1.2. Информация об основных результатах

Основные результаты, достигнутые в отчетном году, приведены в приложении № 1 к отчету.

II. Меры по реализации Программы

2.1. В Программу в 2013 году изменения не вносились.

2.2. На реализацию мероприятий Программы в 2013 году бюджетные средства не привлекались.

III. Оценка эффективности реализации Программы в 2013 году

3.1. Освоение средств.

Финансирование мероприятий в 2013 году Программой не предусмотрено.

3.2. Информация о достигнутых и планируемых значениях целевых показателей Программы представлена в таблице.

3.3. Пояснительная записка приведена в приложении №2 к отчету о реализации Программы.

Информация об оценке эффективности реализации
муниципальной долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной
службы в Константиновском районе на 2012-2014 годы»

(название программы)

N п/ п	Наименование показателей результатив- ности	Едини ца измере - ния	Ожидаемые значения целевых показателей, предусмотренные программой			Фактически достигнутые значения показателей			
			2012	2013	2014	2012	откло- нение от пла- нового показа теля (+,-)	2013	Откло нение от плано вого показа теля (+,-)
1	2	3	4	5	6	8	9		
1	Индекс доверия граждан к муниципальным служащим, %	%	45	55	65	46	+1	56	+1
2	Доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности, %	%	42	50	100	42	0	100	+50
3	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, %	%	0	50	50	0	0	50	0
4	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса, %	%	0	50	50	0	0	0	-50
5	Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, %	%	50	55	60	53,8	+3,8	55	0
6	Число муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе, чел.	Чело век	4	2	2	4	0	2	0

IV. Дальнейшая реализации Программы

Муниципальная долгосрочная целевая программа «Развитие муниципальной службы в Константиновском районе на 2012-2014 годы» с 01.01.2014 утратила силу.

С момента официального опубликования вступило в силу постановление Администрации Константиновского района от 14.10.2013 N 1959 «Об утверждении муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика».

Приложение № 1
к отчету о реализации в 2013 году
муниципальной долгосрочной целевой программы
«Развитие муниципальной службы в Константиновском
районе на 2012-2014 годы»

№ п.п.	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Исполнители, участники реализации мероприятий Программы	Достигнутые результаты
1	2	3	4	5
1. Совершенствование правовой основы муниципальной службы				
1.1.	Систематическое проведение мониторинга нормативно-правовой базы на предмет соответствия положениям федерального законодательства и законодательства Ростовской области о муниципальной службе и обзор новых нормативных актов	весь период	Общий отдел	Мониторинг нормативно-правовой базы проводился систематически на протяжении всего года

1.2.	Разработка и принятие нормативных правовых актов по вопросам развития муниципальной службы в связи с изменениями законодательства Российской Федерации и Ростовской области о муниципальной службе	по мере необходимости весь период	Общий отдел	В течение года приняты следующие нормативные правовые акты: Распоряжение Администрации Константиновского района от 31.05.2013 №166 «О Памятке муниципальным служащим Администрации Константиновского района по недопущению ситуаций конфликта интересов на муниципальной службе и порядку их урегулирования»; Распоряжение Администрации Константиновского района от 28.08.2013 №224 «О порядке разработки должностных инструкций муниципальных служащих Администрации Константиновского района и отраслевых (функциональных) органов Администрации Константиновского района»
2. Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности				
2.1.	Совершенствование системы конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы;	весь период	Общий отдел, руководители отраслевых (функциональных) и структурных подразделений	Конкурс на замещение вакантных должностей в 2012 году не проводился в связи с отсутствием достаточного количества вакантных должностей за отчетный период.
3. Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих				

3.2.	Разработка моделей должностных инструкций по различным направлениям деятельности муниципальных служащих	весь период	Общий отдел, руководители отраслевых (функциональных) и структурных подразделений	Принято распоряжение Администрации Константиновского района от 28.08.2013 №224 «О порядке разработки должностных инструкций муниципальных служащих Администрации Константиновского района и отраслевых (функциональных) органов Администрации Константиновского района»
3.3.	Формирование ежегодных отчетов муниципальных служащих о своей профессиональной деятельности, выполненных заданиях и поручениях	ежегодно	Муниципальные служащие	Ежегодные отчеты муниципальных служащих о своей профессиональной деятельности, выполненных заданиях и поручениях формируются по мере необходимости
3.4.	Внедрение в практику кадровой работы органов местного самоуправления правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при поощрении	весь период	Общий отдел, руководители отраслевых (функциональных) и структурных подразделений	В практику кадровой работы органов местного самоуправления введены правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при поощрении

3.5.	Организация социологических опросов на предмет оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе	III – IV кварталы ежегодно	Общий отдел	Социологические опросы на предмет оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе в 2013 году не проводились. В настоящее время разработан опросный лист и проведение опроса запланировано на II квартал 2014 года
4. Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих				
4.1.	Участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации, организованных Правительством Ростовской области, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения	весь период	Общий отдел, руководители отраслевых (функциональных) и структурных подразделений	В 2013 году 12 муниципальных служащих прошли курсы повышения квалификации, организованные Правительством Ростовской области, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения
4.2.	Развитие практического обучения муниципальных служащих на рабочем месте	весь период	Муниципальные служащие	Практическое обучение муниципальных служащих на рабочем месте проводилось весь период
4.3.	Участие муниципальных служащих в обучающих семинарах, в том числе в режиме видеоконференцсвязи	весь период	Муниципальные служащие	Муниципальные служащие регулярно принимали участие в обучающих семинарах, в том числе в режиме видеоконференцсвязи
5. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих				

5.2.	Подготовка предложений по формированию организационной структуры и штатной численности органов местного самоуправления	ежегодно	Общий отдел, руководители отраслевых (функциональных) и структурных подразделений	Решением Собрания депутатов Константиновского района от 20.12.2013 №249 утверждена структура Администрации Константиновского района в новой редакции
5.3.	Мониторинг штатной численности органов местного самоуправления, разработка предложений по ее оптимизации	весь период	Общий отдел	Мониторинг штатной численности проводился на протяжении всего периода
6. Повышение престижа муниципальной службы				
6.1.	Совершенствование механизмов оптимизации пенсионного обеспечения муниципальных служащих	весь период	Общий отдел	Совершенствование механизмов оптимизации пенсионного обеспечения муниципальных служащих в 2013 году не проводилось в связи с наличием актуального действующего механизма пенсионного обеспечения
6.2.	Публикация в средствах массовой информации материалов, направленных на повышение престижа муниципальной службы и формирование позитивного отношения граждан к муниципальным служащим	весь период	Общий отдел, руководители отраслевых (функциональных) и структурных подразделений	В газете «Донские огни» регулярно печатались материалы о деятельности муниципальных служащих

6.3.	Разработка и реализация информационного проекта о показательных положительных примерах деятельности муниципальных служащих	весь период	Общий отдел, руководители отраслевых (функциональных) и структурных подразделений	Разработка и реализация информационного проекта о показательных положительных примерах деятельности муниципальных служащих планируется в 2014 году
------	--	-------------	---	--

7. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления				
7.1.	Внедрение института стажерства в органах местного самоуправления	весь период	Общий отдел, руководители отраслевых (функциональны) и структурных подразделений	В 2013 году в Администрации Константиновского района прошли стажировку 3 специалиста
7.2.	Формирование молодежного кадрового резерва муниципальной службы	весь период	Общий отдел, руководители отраслевых (функциональны) и структурных подразделений	Сформирован молодежный кадровый резерв в количестве 10 специалистов
8. Создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы				
8.1.	Привлечение представителей общественных объединений в качестве независимых экспертов для участия в аттестационных комиссиях	весь период	Аттестационная комиссия	В качестве независимого эксперта для участия в аттестационной комиссии привлечён директор ГБОУ СПО «Константиновский педагогический колледж»
8.4.	Организация пресс-конференций, интервью СМИ по вопросам развития муниципальной службы	весь период	Общий отдел	Организация пресс-конференций, интервью СМИ по вопросам развития муниципальной службы запланированы на 2014 год

Приложение № 2
к отчету о реализации в 2013 году
муниципальной долгосрочной целевой
программы
«Развитие муниципальной службы в
Константиновском районе на 2012-2014 годы»

Пояснительная записка

Индекс доверия граждан к муниципальным служащим соответствует запланированному, и наблюдается небольшой рост от плановых показателей +1%. Рост доверия граждан к муниципальным служащим связан с активным проведением информационной политики деятельности районной Администрации, а также с эффективным взаимодействием местной власти с населением посредством работы информационных групп и встреч Главы Константиновского района с населением.

Доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности выше запланированного и достигла 100 % в связи с принятием распоряжения Администрации Константиновского района от 28.08.2013 №224 «О порядке разработки должностных инструкций муниципальных служащих Администрации Константиновского района и отраслевых (функциональных) органов Администрации Константиновского района». Данным распоряжением предусмотрены показатели результативности во всех должностных инструкциях муниципальных служащих.

Показатель «доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса» не достигнут, в связи с отсутствием достаточного количества вакантных должностей за отчетный период.

Оценка бюджетной эффективности реализации программы.

Финансирование программных мероприятий в 2013 году не производилось. Мероприятий, направленных на энергосбережение и энергоэффективность программой не предусмотрено.

Степень достижения целей муниципальной долгосрочной целевой программы с периодом времени, затраченным на её достижение, соответствует достигнутым показателям.

Мониторинг исполнения муниципальных заданий, установленных подведомственным учреждениям не предусмотрен.

Значение интегральной оценки эффективности реализации Программы в 2013 году составило 100 процентов. В этой связи реализация Программы по итогам 2013 года оценивается, как эффективная.

Проверки целевого и эффективного расходования бюджетных средств на реализацию муниципальных долгосрочных целевых программ, проведенных муниципальными органами, осуществляющими функции по муниципальному финансовому контролю не производились.