

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«КОНСТАНТИНОВСКИЙ РАЙОН»

АДМИНИСТРАЦИЯ КОНСТАНТИНОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.03.2013

г. Константиновск

№ 594

Об утверждении отчета о реализации муниципальной долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Константиновском районе (2012 – 2014 годы)» за 2012 год

Во исполнение п.5.6 постановления Администрации Константиновского района от 10.10.2011 № 1861 «О Порядке принятия решения о разработке муниципальных долгосрочных целевых программ, их формирования и реализации и Порядке проведения и критериях оценки эффективности реализации муниципальных долгосрочных целевых программ» (в ред. от 25.06.2012г. № 1155),

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Константиновском районе (2012 – 2014 годы)», утвержденной постановлением Администрации Константиновского района от 29.02.2012 № 317 за 2012 год согласно приложению.

2. Данное постановление подлежит опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальном сайте Администрации Константиновского района www.konstadmin.ru.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. Главы Константиновского района

А.Г. Антоненко

ОТЧЕТ

о реализации в 2012 году муниципальной долгосрочной целевой программы
«Развитие муниципальной службы в Константиновском районе
(2012-2014 годы)»

Раздел I. Основные результаты.

1.1. Общий объем фактически произведенных расходов

На реализацию мероприятий муниципальной долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Константиновском районе (2012-2014 годы)», утвержденной постановлением Администрации Константиновского района от 29.02.2012 № 317 «Об утверждении муниципальной долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Константиновском районе (2012-2014 годы)» (далее – Программа) в 2012 году финансирование не предусматривалось.

1.2. Информация об основных результатах

Основные результаты, достигнутые в отчетном году, приведены в приложении № 1 к отчету.

II. Меры по реализации Программы

2.1. В Программу в 2012 году изменения не вносились.

2.2. На реализацию мероприятий Программы в 2012 году бюджетные средства не привлекались.

III. Оценка эффективности реализации Программы в 2012 году

3.1. Освоение средств.

Финансирование мероприятий в 2012 году Программой не предусмотрено.

3.2. Информация о достигнутых и планируемых значениях целевых показателей Программы представлена в таблице.

3.3. Пояснительная записка приведена в приложении №2 к отчету о реализации Программы.

**Информация об оценке эффективности реализации
муниципальной долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной
службы в Константиновском районе (2012-2014 годы)»**
(название программы)

N п/ п	Наименование показателей результатив- ности	Едини- ца измере- ния	Ожидаемые значения целевых показателей, предусмотренные программой			Фактически достигнутые значения показателей	
			1 год реали- зации про- граммы	2 год реали- зации прог- раммы	3 год реали- зации про- граммы	1 год реали- зации про- граммы	откло- нение от пла- нового показа- теля (+,-)
1	2	3	4	5	6	8	9
1	Индекс доверия граждан к муниципальным служащим, %	%	45	55	65	46	+1
2	Доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности, %	%	42	50	100	42	0
3	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, %	%	0	50	50	0	0
4	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса, %	%	0	50	50	0	0
5	Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, %	%	50	55	60	53,8	+3,8
6	Число муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе, чел.	Чело- век	4	2	2	4	0

IV. Дальнейшая реализации Программы

По истечении 1-го года реализации программы принято решение о пересмотре значений по целевым показателям:

- «Индекс доверия граждан к муниципальным служащим»;
- «Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет».

Приложение № 1
к отчету о реализации в 2012 году
муниципальной долгосрочной целевой программы
«Развитие муниципальной службы в Константиновском
районе (2012-2014 годы)»

№ п.п.	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Исполнители, участники реализации мероприятий Программы	Достигнутые результаты
1	2	3	4	5
1. Совершенствование правовой основы муниципальной службы				
1.1.	Систематическое проведение мониторинга нормативно-правовой базы на предмет соответствия положениям федерального законодательства и законодательства Ростовской области о муниципальной службе и обзор новых нормативных актов	весь период	Общий отдел	Мониторинг нормативно-правовой базы проводился систематически на протяжении всего года

1.2.	<p>Разработка и принятие нормативных правовых актов по вопросам развития муниципальной службы в связи с изменениями законодательства Российской Федерации и Ростовской области о муниципальной службе</p>	<p>по мере необходимости весь период</p>	<p>Общий отдел</p>	<p>В течение года приняты следующие нормативные правовые акты: Решение Собрании депутатов Константиновского района от 25.04.2012 №150 «Об оплате труда муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, органов местного самоуправления и органов Администрации Константиновского района»; Распоряжение Администрации Константиновского района от 22.11.2012 «О назначении ответственного за ведение работы по оценке профессионального потенциала муниципальных служащих Администрации Константиновского района»; Постановление Администрации Константиновского района от 23.04.2012 №670 «Об утверждении положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Константиновского района и муниципальными служащими органов местного самоуправления Константиновского района, лицами, замещающими муниципальные должности на постоянной основе, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»</p>
------	---	--	--------------------	--

2. Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности

2.1.	Совершенствование системы конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы;	весь период	Общий отдел, руководители отраслевых (функциональных) и структурных подразделений	Конкурс на замещение вакантных должностей в 2012 году не проводился
2.2.	Проведение аттестации и совершенствование аттестационных процедур муниципальных служащих;	I квартал 2012 года	Общий отдел, руководители отраслевых (функциональных) и структурных подразделений	<p>Распоряжением Администрации Константиновского района от 16.03.2012 №74 «О проведении аттестации муниципальных служащих Администрации Константиновского района и отраслевых (функциональных) органов Администрации Константиновского района» определены основные организационные мероприятия по проведению аттестации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сформирована аттестационная комиссия по проведению аттестации муниципальных служащих; - утверждено положение об аттестационной комиссии; - утверждён график проведения аттестации муниципальных служащих. <p>В результате проведения аттестации аттестованы 65 муниципальных служащих Администрации Константиновского района и отраслевых (функциональных) органов Администрации Константиновского района.</p>

2.3.	Разработка профессиональных тестов и практических заданий по оценке профессионального потенциала муниципальных служащих	IV квартал 2012 года	Общий отдел	Разработаны профессиональные тесты и практические задания по оценке профессионального потенциала муниципальных служащих
3. Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих				
3.1.	Включение в должностные инструкции муниципальных служащих показателей результативности профессиональной служебной деятельности	I – II кварталы 2012 года	Общий отдел, руководители отраслевых (функциональных) и структурных подразделений	Показатели результативности профессиональной служебной деятельности включены в должностные инструкции муниципальных служащих
3.2.	Разработка моделей должностных инструкций по различным направлениям деятельности муниципальных служащих	весь период	Общий отдел, руководители отраслевых (функциональных) и структурных подразделений	Разработка моделей должностных инструкций по различным направлениям деятельности муниципальных служащих планируется в 2013 году
3.3.	Формирование ежегодных отчетов муниципальных служащих о своей профессиональной деятельности, выполненных заданиях и поручениях	ежегодно	Муниципальные служащие	Ежегодные отчеты муниципальных служащих о своей профессиональной деятельности, выполненных заданиях и поручениях в 2012 году заслушаны на Собрании депутатов Константиновского района

3.3.1	Разработка типовой формы ежегодного отчета муниципального служащего	IV квартал 2012 года	Общий отдел	Типовая форма ежегодного отчета муниципального служащего не разрабатывалась. Разработка типовой формы отчёта запланирована на II квартал 2013 года
3.4.	Внедрение в практику кадровой работы органов местного самоуправления правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при поощрении	весь период	Общий отдел, руководители отраслевых (функциональных) и структурных подразделений	В практику кадровой работы органов местного самоуправления введены правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при поощрении

3.5.	Организация социологических опросов на предмет оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе	III – IV кварталы ежегодно	Общий отдел	Социологические опросы на предмет оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе в 2012 году не проводились. В настоящее время разработан опросный лист и проведение опроса запланировано на II квартал 2013 года
4. Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих				
4.1.	Участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации, организованных Правительством Ростовской области, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения	весь период	Общий отдел, руководители отраслевых (функциональных) и структурных подразделений	В 2012 году 13 муниципальных служащих прошли курсы повышения квалификации, организованные Правительством Ростовской области, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения
4.2.	Развитие практического обучения муниципальных служащих на рабочем месте	весь период	Муниципальные служащие	Практическое обучение муниципальных служащих на рабочем месте проводилось весь период
4.3.	Участие муниципальных служащих в обучающих семинарах, в том числе в режиме видеоконференцсвязи	весь период	Муниципальные служащие	Муниципальные служащие регулярно принимали участие в обучающих семинарах, в том числе в режиме видеоконференцсвязи

5. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих				
5.1.	Создание системы сбора и анализа информации о состоянии муниципальной службы	I – II кварталы 2012 года	Общий отдел	Сбор и анализ информации о состоянии муниципальной службы проводился в отчётном периоде ежеквартально
5.2.	Подготовка предложений по формированию организационной структуры и штатной численности органов местного самоуправления	ежегодно	Общий отдел, руководители отраслевых (функциональных) и структурных подразделений	В декабре 2012 года Главе Константиновского района направлены предложения по формированию организационной структуры и штатной численности аппарата Администрации
5.3.	Мониторинг штатной численности органов местного самоуправления, разработка предложений по ее оптимизации	весь период	Общий отдел	Мониторинг штатной численности проводился на протяжении всего периода
6. Повышение престижа муниципальной службы				
6.1.	Совершенствование механизмов оптимизации пенсионного обеспечения муниципальных служащих	весь период	Общий отдел	Совершенствование механизмов оптимизации пенсионного обеспечения муниципальных служащих в 2012 году не проводилось в связи с наличием актуального действующего механизма пенсионного обеспечения

6.2.	Публикация в средствах массовой информации материалов, направленных на повышение престижа муниципальной службы и формирование позитивного отношения граждан к муниципальным служащим	весь период	Общий отдел, руководители отраслевых (функциональных) и структурных подразделений	В газете «Донские огни» от 15.12.2012 №141 опубликована статья «Кодекс этики муниципальных служащих» за подписью начальника общего отдела М.Ю. Иванова
6.3.	Разработка и реализация информационного проекта о показательных положительных примерах деятельности муниципальных служащих	весь период	Общий отдел, руководители отраслевых (функциональных) и структурных подразделений	Разработка и реализация информационного проекта о показательных положительных примерах деятельности муниципальных служащих планируется в 2013 году

7. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления				
7.1.	Внедрение института стажерства в органах местного самоуправления	весь период	Общий отдел, руководители отраслевых (функциональны) и структурных подразделений	В 2012 году в Администрации Константиновского района прошли стажировку 2 специалиста
7.2.	Формирование молодежного кадрового резерва муниципальной службы	весь период	Общий отдел, руководители отраслевых (функциональны) и структурных подразделений	Сформирован молодёжный кадровый резерв в количестве 10 специалистов
8. Создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы				
8.1.	Привлечение представителей общественных объединений в качестве независимых экспертов для участия в аттестационных комиссиях	весь период	Аттестационная комиссия	В качестве независимого эксперта для участия в аттестационной комиссии привлечён директор ГБОУ СПО «Константиновский педагогический колледж»

8.2.	Создание на официальном сайте Константиновского района раздела по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления	2012 год	Общий отдел	На официальном сайте Администрации Константиновского района создан раздел по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления http://www.konstadmin.ru/2011-08-26-05-51-06.html
8.3.	Создание на официальном сайте Константиновского района страниц с возможностью сообщения гражданами информации о фактах проявления коррупции, организация «телефонов доверия»	2012 год	Общий отдел	На официальном сайте Администрации Константиновского района создана страница, на которой возможно сообщить о фактах коррупции http://www.konstadmin.ru/corrupt.html
8.4.	Организация пресс-конференций, интервью СМИ по вопросам развития муниципальной службы	весь период	Общий отдел	Организация пресс-конференций, интервью СМИ по вопросам развития муниципальной службы запланированы на 2013 год

Приложение № 2
к отчету о реализации в 2012 году
муниципальной долгосрочной целевой
программы
«Развитие муниципальной службы в
Константиновском районе (2012-2014 годы)»

Пояснительная записка

Индекс доверия граждан к муниципальным служащим соответствует запланированному, и наблюдается небольшой рост от плановых показателей +1%. Рост доверия граждан к муниципальным служащим связан с активным проведением информационной политики деятельности районной Администрации, а также с эффективным взаимодействием местной власти с населением посредством работы информационных групп и встреч Главы Константиновского района с населением. В 2012 году Администрация Константиновского района награждена Дипломом II степени в номинации «Лучшее муниципальное образование по организации информационного взаимодействия с населением среди муниципальных районов» по версии Ассоциации Совета муниципальных образований Ростовской области.

Показатель «доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет» выше на 3,8 % от запланированного. Фактически сложившийся показатель за 2012 составил 53,8 %

Оценка бюджетной эффективности реализации программы.

Финансирование программных мероприятий в 2012 году не производилось. Мероприятий, направленных на энергосбережение и энергоэффективность программой не предусмотрено.

Степень достижения целей муниципальной долгосрочной целевой программы с периодом времени, затраченным на её достижение, соответствует достигнутым показателям.

Мониторинг исполнения муниципальных заданий, установленных подведомственным учреждениям не предусмотрен.

Значение интегральной оценки эффективности реализации Программы в 2012 году составило 102,2 процентов. В этой связи реализация Программы по итогам 2012 года оценивается как наиболее эффективная, дальнейшая реализация Программы является целесообразной.