



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«КОНСТАНТИНОВСКИЙ РАЙОН»
АДМИНИСТРАЦИЯ КОНСТАНТИНОВСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.03.2021

г. Константиновск

№ 78/231-П

**Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы
Константиновского района «Муниципальная политика» за 2020 год**

В соответствии с постановлением Администрации Константиновского района от 12.02.2018 № 116 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Константиновского района», постановлением Администрации Константиновского района от 26.02.2018 № 155 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке и реализации муниципальных программ Константиновского района, Администрация Константиновского района **постановляет:**

1. Утвердить [отчет](#) о реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика» за 2020 год согласно приложению.

2. Данное постановление подлежит опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальном сайте Администрации Константиновского района www.konstadmin.ru.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Константиновского района Абрамова Д.В.

Глава Администрации
Константиновского района

В.Е. Калмыков

Постановление вносит
общий отдел Администрации
Константиновского района

ОТЧЕТ
о реализации муниципальной программы
Константиновского района «Муниципальная политика» за 2020 год

Раздел 1. Конкретные результаты, достигнутые за 2020 год

В целях создания условий для развития муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, совершенствования муниципального управления и муниципальной службы Константиновского района, в рамках реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика», утвержденной постановлением Администрации Константиновского района от 02.11.2018 № 1055 (в ред. постановления Администрации Константиновского района от 30.12.2020 № 78/1381-П) (далее – Программа), ответственными исполнителями и участниками в 2020 году реализован комплекс мероприятий.

В 2020 году муниципальная программа реализовывалась путем выполнения программных мероприятий, сгруппированных по направлениям трех подпрограмм:

подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»;

подпрограмма 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика»»;

подпрограмма 3 «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в Константиновском районе».

В соответствии с постановлением Администрации Константиновского района от 26.02.2018 г. № 155 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке и реализации муниципальных программ Константиновского района», в целях обеспечения реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика» постановлением Администрации Константиновского района от 30.12.2019 № 1278 утвержден План реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика» на 2020 год.

В рамках реализации программы достигнуты следующие результаты:

- проводилась работа по недопущению роста штатной численности муниципальных служащих в муниципальном образовании «Константиновский район»;
- проведена аттестация в аппарате Администрации Константиновского района и отраслевых (функциональных) органах Администрации Константиновского района;

- был проведен анализ действующих муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, и составлен список нормативных правовых актов, в которые необходимо внести изменения в связи с изменением федерального и регионального законодательства. Было разработано и принято 3 нормативных правовых акта по вопросам противодействия коррупции и организации кадровой работы, внесены изменения в 3 действующие нормативные правовые акты;
- организовано обучение на курсах повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам 17 муниципальных служащих Администрации Константиновского района, в результате чего получены удостоверения установленного образца;
- в рамках проведения семинаров по различным направлениям деятельности обучение прошли 29 муниципальных служащих, 37 муниципальных служащих принимали участие в видеосеминарах, круглых столах, тренингах и видеокурсах, проводимых Правительством Ростовской области;
- организовано участие 1 муниципального служащего Администрации Константиновского района в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий Ростовской области» в 2020 году;
- сформирован кадровый резерв, муниципальный резерв управленческих кадров Администрации Константиновского района;
- на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет создана ссылка для опроса населения в целях оценки деятельности руководителей органов местного самоуправления, а также организаций регионального и муниципального уровня, оказывающих населению услуги в сфере жилищно-коммунального, дорожного хозяйства и транспортного обслуживания;
- все нормативно-правовые акты, проекты нормативно-правовых актов и иные информационные ресурсы, подлежащие обнародованию и публикации размещены на официальном сайте Администрации Константиновского района и в средствах массовой информации;
- обеспечена актуализация информации на официальном сайте Администрации Константиновского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Муниципальная служба» в целях повышения уровня доверия и открытости к деятельности Администрации Константиновского района;
- оказана консультационная, методическая, информационная и организационная поддержка СО НКО для реализации общественно значимых инициатив и социальных проектов;
- оказана имущественная поддержка и содействие СО НКО в проведении мероприятий.

Раздел 2. Результаты реализации основных мероприятий муниципальной программы

Достижению результатов в 2020 году способствовала реализация ответственным исполнителем и участниками муниципальной программы основных мероприятий.

В рамках подпрограммы 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» предусмотрена реализация 9 основных мероприятий.

Основное мероприятие 1.1. «Правовая, методическая и информационная поддержка органов местного самоуправления поселений Константиновского района по вопросам осуществления кадровой работы» выполнено.

С целью оказания правовой, методической и информационной поддержки по вопросам осуществления кадровой работы на постоянной основе осуществлялось взаимодействие с поселениями, входящими в состав муниципального образования «Константиновский район», проводились разъяснения по применению действующего законодательства.

В 2020 году, в соответствии с постановлением Администрации Константиновского района от 23.07.2020 N 78/670-П «Об изучении деятельности органов местного самоуправления поселений Константиновского района в 2020 году», были организованы выезды в Авиловское и Богоявленское сельские поселения района для проведения анализа организации кадровой политики, выявления проблем и оказания методической помощи на местах. По результатам проведенного изучения деятельности были разработаны и даны рекомендации, направленные на повышение эффективности кадрового обеспечения в Администрациях исследуемых поселений.

В целях развития муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления, повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих в течение 2020 года был проведен анализ действующих муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы на предмет соответствия действующему законодательству.

Были разработаны и приняты следующие нормативные правовые акты:

- постановление Администрации Константиновского района от 31.01.2020 года № 78/88-П «О внесении изменений в постановление Администрации Константиновского района от 21.01.2019 № 38 «Об утверждении Положения о порядке и сроках применения взысканий к муниципальным служащим за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции»»;

- постановление Администрации Константиновского района от 08.06.2020 года № 78/530-П «О внесении изменений в постановление Администрации Константиновского района от 19.08.2016 № 798 «О комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Константиновском районе»»;

- постановление Администрации Константиновского района от 30.11.2020 года № 78/1206-П «О внесении изменений в постановление Администрации Константиновского района от 29.12.2018 №1285 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в Администрации Константиновского района и отраслевых (функциональных) органах Администрации Константиновского района, при замещении которых муниципальные служащие Администрации Константиновского района и отраслевых (функциональных) органов Администрации Константиновского района обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»»;

- распоряжение Администрации Константиновского района от 14.08.2020 года № 78/212-Р «Об утверждении Положения о тестировании муниципальных служащих Администрации Константиновского района, отраслевых (функциональных) органов Администрации Константиновского района по определению уровня базовых знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей»;

- распоряжение Администрации Константиновского района от 17.08.2020 года № 78/213-Р «Об утверждении Положения о порядке предоставления гарантий работникам Администрации Константиновского района при прохождении диспансеризации»;

- распоряжение Администрации Константиновского района от 11.09.2020 года № 78/224-Р «Об утверждении Положения о взаимодействии должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Администрации Константиновского района по вопросам выявления личной заинтересованности служащих при осуществлении закупок с должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупции при осуществлении закупок».

В целях повышения осведомленности муниципальных служащих об установленных законодательством антикоррупционных запретах, ограничениях и обязанностях, о мерах ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства проводились разъяснения по применению действующего законодательства, организовано и проведено 5 семинаров для муниципальных служащих Администрации Константиновского района, специалистов кадровых служб, лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений отраслевых (функциональных) органов Администрации Константиновского района, Администраций городского и сельских поселений Константиновского района по вопросам осуществления кадровой работы и противодействию коррупции на муниципальной службе: «Об исполнении муниципальными служащими требований антикоррупционного законодательства, в части соблюдения запретов и ограничений, а также предотвращения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе», «Об исполнении муниципальными служащими требований антикоррупционного законодательства, в части заполнения справок о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а

также справок о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на свою супругу(супруга) и несовершеннолетних детей», «Обзор последних изменений в антикоррупционном законодательстве, рекомендации по организации мероприятий по противодействию коррупции в органах местного самоуправления и разрешению типичных сложных ситуаций в этой сфере», [«О выполнении иной оплачиваемой деятельности»](#), «Муниципальная служба: правовые и кадровые вопросы».

В течение 2020 года регулярно проводились консультации (индивидуальные беседы) с работниками Администрации Константиновского района по вопросам применения трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе, о необходимости устранения причин возникновения и урегулирования возможных конфликтов интересов на муниципальной службе.

При поступлении граждан на должности муниципальной службы до их сведения доводились основные положения антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Ростовской области и нормативные правовые акты Администрации Константиновского района, разъяснялись основные обязанности муниципального служащего, ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой, установленные в целях противодействия коррупции, требования к служебному поведению муниципального служащего, обязанность сообщать о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Также муниципальные служащие при приеме на муниципальную службу были ознакомлены с Положением об Администрации Константиновского района, Правилами внутреннего трудового распорядка в Администрации Константиновского района, Регламентом Администрации Константиновского района, Политикой Администрации Константиновского района в отношении обработки персональных данных, другими документами, регулирующими вопросы прохождения муниципальной службы, оплаты труда, обработки персональных данных и др.

В Администрации Константиновского района проведена работа по упорядочению и конкретизации полномочий муниципальных служащих, установленных должностными инструкциями.

Внесены изменения в 5 правовых акта, утверждающих положения о структурных подразделениях Администрации Константиновского района и отраслевых (функциональных) органов Администрации Константиновского района, в связи с проведением организационных штатных мероприятий и уточнением полномочий и функций (отдел записи актов гражданского состояния, сектор гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, сектор муниципальных закупок, отдел коммунального и дорожного хозяйства Администрации Константиновского района, муниципальное учреждение «Отдел образования Администрации Константиновского района»).

При содействии Правительства Ростовской области осуществлялся еженедельный мониторинг изменений законодательства в сфере местного самоуправления, результаты которого направлялись в муниципальные образования района.

На практике применялись разработанные Правительством Ростовской области методические рекомендации по вопросам организации кадровой работы в органах местного самоуправления.

Основное мероприятие 1.2. «Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в муниципальном образовании» выполнено.

Ежеквартально производился мониторинг развития муниципальной службы в Константиновском районе, результаты размещались на Портале мониторинга деятельности органов местного самоуправления Ростовской области, позволяющем проводить оценку эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных районов, а также осуществлять мониторинг информации по вопросам эффективности деятельности муниципалитетов.

На официальном сайте Администрации Константиновского района в информационно-телекоммуникационной системе Интернет ведется раздел по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в Администрации Константиновского района. На данном сайте размещена и поддерживается в актуальном состоянии информация о прохождении муниципальной службы, информация о штатной численности муниципальных служащих и затратах на их содержание.

Основное мероприятие 1.3. «Оптимизация штатной численности муниципальных служащих» выполнено.

В 2020 году общим отделом Администрации Константиновского района проанализировано фактическое количество существующей штатной численности муниципальных служащих и ее соответствие нормативу, рекомендованному Правительством Ростовской области. Проводился ежеквартальный мониторинг численности муниципальных служащих в муниципальном образовании «Константиновский район».

По его результатам штатная численность муниципальных служащих муниципального образования «Константиновский район» соответствует нормативам, предусмотренным протоколом заседания Правительства Ростовской области от 27.07.2020 № 32 и составила – 119,65 шт. ед.

В 2020 году штатная численность муниципальных служащих Администрации Константиновского района, денежное содержание которых осуществляется за счет средств бюджета Константиновского района, сохранила значение, соответствующее рекомендованному нормативу, и составила – 47,8 штатных единиц.

В целях совершенствования структуры в соответствии с вопросами местного значения, более качественной реализации полномочий по решению вопросов местного значения и эффективного их решения, а так же для концентрации действий в сфере коммунального и дорожного хозяйства, бесперебойного функционирования и принятия согласованных, профессиональных управленческих решений, в связи с необходимостью перераспределения отдельных полномочий между структурными подразделениями Администрации района в 2020 году в структуру Администрации Константиновского района вносилось изменение путем

реорганизации «отдела архитектуры, градостроительства, дорожного строительства, электро-, газоснабжения, транспорта и связи» и введения в структуру «отдел коммунального и дорожного хозяйства».

Изменения в структуре Администрации Константиновского района не повлекли увеличение существующей штатной численности муниципальных служащих, так как производились за счёт перераспределения имеющихся штатных единиц внутри органа.

Основное мероприятие 1.4. «Направление муниципальных служащих для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области» выполнено.

С целью повышения престижа муниципальной службы, распространения положительного опыта муниципального управления, выявления и поощрения лучших муниципальных служащих Правительством Ростовской области проведен конкурс на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области».

В 2020 году заявку на конкурс от муниципального образования «Константиновский район» подал 1 человек.

По итогам трех этапов конкурса, ведущий специалист МУ «Отдел культуры и искусства Администрации Константиновского района» Денисова Елена Александровна заняла 1-е место в номинации «Лучший муниципальный служащий муниципального района».

Основное мероприятие 1.5. «Применение современных кадровых технологий при приеме на муниципальную службу и ее прохождении» выполнено.

В целях совершенствования системы замещения вакантных должностей муниципальные служащие принимают участие в комиссиях по защите дипломных работ выпускников средних учебных заведений. Студенты, положительно зарекомендовавшие себя в защите дипломных работ, приглашаются для участия на включение в кадровый резерв или назначаются на должности муниципальной службы на условиях срочного трудового договора (на период временного отсутствия основного работника).

Так, студентка государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Константиновский педагогический колледж» Егорова Екатерина Александровна, положительно зарекомендовавшая себя и получившая диплом о среднем профессиональном образовании с отличием, назначена на должность муниципальной службы специалиста первой категории сектора по работе с молодежью.

В целях повышения эффективности применения испытания при приеме на муниципальную службу и ее прохождении разрабатываются формы плана прохождения испытания и заключения о результате испытания.

Основное мероприятие 1.6. «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих» выполнено.

Для повышения качества кадрового обеспечения органа местного самоуправления, а так же в целях повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления, 17 муниципальных служащих в 2020 году прошли обучение на курсах повышения квалификации по дополнительным

профессиональным программам и получили удостоверения установленного образца по темам:

- «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления»;
- «Противодействие коррупции»;
- «Техническая защита информации. Организация защиты информации ограниченного доступа, не содержащей сведения, составляющие государственную тайну»;
- «Обучение работе в операционных системах семейства Linux (Astra Linux, Alt Linux)»;
- «Повышение эффективности предоставления государственных и муниципальных услуг. Межведомственный электронный документооборот»;
- «Специалист в сфере закупок – 2020»;
- «Инвентаризация активов и подготовка бухгалтерской отчетности по новым федеральным стандартам»;
- «Бережливое производство на муниципальной службе: управление профессиональными достижениями, раскрытие и реализация личностного потенциала»;
- «CDO (Chief Data Officer) – управление, основанное на данных»;
- «Обучение руководителей структурных подразделений, уполномоченных на решение задач ГОЧС, председателей и членов КЧС и ПБ, руководителей и специалистов ДДС организаций».

В целях повышения профессионального уровня лиц, занятых в системе местного самоуправления, в рамках проведения видеосеминаров по различным направлениям деятельности обучение прошли 29 муниципальных служащих.

Согласно учебным программам вышеуказанные должностные лица повысили уровень профессиональной компетенции в следующих областях:

- формировании лимитов потребления топливно-энергетических ресурсов муниципальными образованиями в Ростовской области на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов;
- реализация льготного ипотечного кредитования на территории Ростовской области;
- о совершенствовании взаимодействия органов и организаций системы профилактики незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ, наркомании и токсикомании в муниципальных образованиях Ростовской области;
- актуальные вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции в государственных органах и органах местного самоуправления в рамках декларационной кампании 2020 года;
- организация работы органов местного самоуправления в информационной системе «Портал потребительского рынка Ростовской области»;
- реализация региональных проектов Ростовской области;
- особенности категорирования и паспортизации торговых объектов (территорий) в рамках Постановления Правительства Российской Федерации от 19.10.2017 № 1273 «Об утверждении требований к антитеррористической

защищенности торговых объектов (территорий) и формы паспорта безопасности торгового объекта (территории)»;

- о реализации мероприятий по приведению объектов уличного освещения в муниципальных образованиях Ростовской области в нормативное состояние;

- актуальные изменения законодательства в сфере закупок;

- обеспечение защиты прав потребителей в Ростовской области и подготовка к заседаниям комиссии по согласованию перечней мест организации ярмарок в границах территорий муниципальных образований Ростовской области;

- о вопросах инвестиционного развития муниципальных образований Ростовской области и реализации положений стандарта развития конкуренции на территории региона;

- особенности предоставления земельных участков, находящихся в государственной и муниципальной собственности, гражданам и юридическим лицам;

- об особенностях реализации проектов инициативного бюджетирования в 2020 и 2021 годах»;

- о качестве работы с обращениями граждан в органах местного самоуправления Ростовской области;

- организация и проведение ежегодного общероссийского дня приема граждан.

В целях повышения профессионального уровня лиц, занятых в системе местного самоуправления, в рамках проведения семинаров, тренингов и видеокурсов по различным направлениям деятельности, участие приняли 37 муниципальных служащих.

Основное мероприятие 1.7. «Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров» выполнено.

Уделялось большое внимание работе по подбору кадров. В целях совершенствования системы замещения вакантных должностей муниципальной службы применялись эффективные технологии по отбору претендентов на поступление на муниципальную службу.

Расширены возможности привлечения высококвалифицированных и перспективных специалистов на руководящие должности в Администрацию Константиновского района, посредством формирования резерва управленческих кадров.

Велась работа по взаимодействию с учебными заведениями с целью организации прохождения студентами практики на базе структурных подразделений Администрации Константиновского района. Было организовано прохождение практики студентов.

В целях совершенствования системы замещения вакантных должностей муниципальные служащие принимают участие в комиссиях по защите дипломных работ выпускников средних учебных заведений. Студенты, положительно зарекомендовавшие себя в защите дипломных работ, приглашаются для участия на включение в кадровый резерв или назначаются на

должности муниципальной службы на условиях срочного трудового договора (на период временного отсутствия основного работника).

Разработаны тесты для проведения тестовых испытаний в ходе конкурсного отбора кандидатов на включение в кадровый резерв.

В целях расширения возможности подбора кадров для участия в конкурсах на включение в кадровый резерв изучались анкеты граждан.

Проведена работа по комплектованию личных дел резервистов. Разработаны и утверждены индивидуальные планы профессионального развития лиц, включенных в муниципальный резерв управленческих кадров. Поведен анализ реализации индивидуальных планов подготовки лиц, включенных в муниципальный резерв управленческих кадров.

Основное мероприятие 1.8. «Использование в кадровой работе федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» (gossulzhba.gov.ru)» выполнено.

В рамках данного мероприятия в кадровой работе использовалась федеральная государственная информационная система в области государственной службы в сети «Интернет» (gossulzhba.gov.ru) на которой, в 2020 году, была размещена информация об одной имеющейся вакантной должности.

По результатам работы с откликами на размещенные объявления два кандидата были приглашены на собеседование, один из которых впоследствии был назначен на вакантную должность муниципальной службы. Таким образом, реализуется принцип доступности информации о деятельности муниципальных служащих, определенный статьей 4 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ.

Основное мероприятие 1.9. «Обеспечение актуализации информации в разделе «Муниципальная служба» официального сайта Администрации Константиновского района» выполнено.

На постоянной основе осуществлялась актуализация информации о состоянии муниципальной службы на официальном сайте Администрации Константиновского района в разделе «Муниципальная служба»;

Размещаются на официальном сайте Администрации итоги аттестации муниципальных служащих, деятельности структурных подразделений и других оценочных мероприятий.

По итогам 2020 года девять из девяти запланированных основных мероприятий подпрограммы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» выполнены в полном объеме.

В рамках подпрограммы 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика» предусмотрена реализация 4 основных мероприятий.

Основное мероприятие 2.1 «Организация проведения социологических исследований путем индивидуальных опросов жителей Константиновского района» выполнено.

На официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет создана ссылка для опроса населения в целях оценки деятельности руководителей органов местного самоуправления, а также организаций регионального и муниципального уровня, оказывающих населению услуги в сфере жилищно-коммунального, дорожного хозяйства и транспортного обслуживания.

В результате опроса были выявлены проблемы, интересующие жителей.

По итогам проведения отчетов глав Администраций городского и сельских поселений был сформирован каталог социально-бытовых проблем Константиновского района.

Основное мероприятие 2.2 «Официальная публикация нормативно-правовых актов Константиновского района, проектов правовых актов Константиновского района и иных информационных материалов» выполнено.

Официальное опубликование правовых актов Собрании депутатов Константиновского района и Администрации Константиновского района в печатном средстве массовой информации Константиновского района информационный бюллетень Администрации Константиновского района «Официальные Донские огни» регулируется постановлением Администрации Константиновского района от 13.05.2011 № 887 «Об определении информационного источника опубликования муниципальных правовых актов».

В 2020 году выпущен 21 номер печатного средства массовой информации Константиновского района «Официальные Донские огни», тем самым официально опубликовано в печатном средстве массовой информации 100 % нормативных правовых актов, подлежащих опубликованию, или 290 нормативных правовых актов. Осуществлялся контроль за качеством и своевременностью опубликования нормативных правовых актов, подлежащих опубликованию в печатном средстве.

Основное мероприятие 2.3 «Организация официального размещения нормативных правовых актов Константиновского района и иной правовой информации на официальном сайте Администрации Константиновского района (konstadmin.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»» выполнено.

Все нормативные правовые акты также размещены на официальном сайте Администрации Константиновского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <https://konstadmin.ru> в разделе «Документы», что положительно влияет на уровень доверия населения к муниципальным служащим и престиж муниципальной службы. Так же увеличилась посещаемость официального сайта Администрации.

Основное мероприятие 2.4. «Уплата членского взноса в Совет муниципальных образований Ростовской области» выполнено.

Глава Администрации района, городского и сельских поселений принимали участие в заседаниях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях с целью получения опыта лучших практик муниципального управления, посредством участия в деятельности Совета муниципальных образований Ростовской области.

На уплату членского взноса в 2020 году финансирование предусмотрено из бюджета Константиновского района в сумме 160,0 тысяч рублей. С «Ассоциацией Совета муниципальных образований Ростовской области» заключен муниципальный контракт № 44 от 29.01.2020 года на сумму 160, 0 тысяч рублей. Фактическое освоение средств составило 160,0 тысяч рублей или 100%.

По итогам 2020 года четыре из четырех запланированных основных мероприятий подпрограммы «Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика»» выполнены в полном объеме.

В рамках подпрограммы 3 «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в Константиновском районе» предусмотрена реализация 5 основных мероприятий.

Основное мероприятие 3.1 «Разработка и принятие нормативно-правовых актов Константиновского района, обеспечивающих создание благоприятной среды для реализации уставной деятельности СО НКО» выполнено.

Постановлением Администрации Константиновского района от 09.07.2019 № 627 создан Совет по вопросам развития добровольчества (волонтерства) и социально ориентированных некоммерческих организаций на территории Константиновского района, задачами которого являются подготовка предложений по мерам государственной поддержке деятельности добровольческих (волонтерских) организаций, СО НКО и популяризации добровольчества (волонтерства).

Постановлением Администрации Константиновского района от 26.03.2019 № 287 создан Общественный совет при Администрации Константиновского района, функциями которого являются рассмотрение и обсуждение инициатив граждан, некоммерческих общественных организаций и выработка соответствующих согласованных предложений органам местного самоуправления муниципальных образований.

Постановлением Администрации Константиновского района от 29.11.2017 № 1119 «О порядке предоставления финансовой поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям в Константиновском районе» утверждено Положение о финансовой поддержке в виде субсидий социально ориентированных некоммерческих организаций в Константиновском районе.

Основное мероприятие 3.2 «Формирование и ведение электронной базы данных СО НКО с учетом профиля их деятельности» выполнено.

Электронная база данных социально ориентированных некоммерческих организаций (СО НКО) Константиновского района сформирована и ведется с учетом профиля их деятельности (в соответствии со статьей 31.1 Федерального закона от 12.01.1996 № 7 - ФЗ «О некоммерческих организациях»).

В электронную базу данных СО НКО с учетом профиля их деятельности включено 24 зарегистрированные организации.

Основное мероприятие 3.3 «Организация и ведение реестра социально ориентированных некоммерческих организаций, которым оказывается поддержка» выполнено.

В 2020 году проведен мониторинг состояния и структуры некоммерческого сектора Константиновского района. На основании указанного мониторинга актуализирован реестр СО НКО.

По данным Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Ростовской области, на территории Константиновского района зарегистрированы 30 некоммерческих организаций.

На официальном сайте Администрации Константиновского района в разделе «СО НКО» размещен актуальный реестр СО НКО.

Основное мероприятие 3.4 «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций» выполнено.

Предоставление на конкурсной основе финансовой поддержки в виде субсидий социально ориентированным некоммерческим не осуществлялось, ввиду того что предоставление субсидии носит заявительный характер и предоставляется на возмещение фактических понесенных расходов. В течение 2020 года на такого рода субсидию не заявила ни одна СО НКО. Вследствие чего, решением Собрании депутатов Константиновского района от 17.12.2020 № 328 «О внесении изменений в решение Собрании депутатов Константиновского района от 24.12.2019 № 276 «О бюджете Константиновского района на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов»», бюджетные ассигнования в объеме 15,5 тыс. рублей были распределены на финансовое обеспечение мероприятий, связанных с предотвращением влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики, с профилактикой и устранением последствий распространения коронавирусной инфекции.

В течение 2020 года социально ориентированным некоммерческим организациям Константиновского района для проведения своих мероприятий, собрании, рабочих групп и т.д., на безвозмездной основе, предоставлялись залы, аппаратура, необходимый инвентарь на время проведения мероприятий.

Социально ориентированным некоммерческим организациям оказывается безвозмездная имущественная поддержка. Для организации деятельности городского казачьего общества «Станица Константиновская», и создания условий для несения службы казачьей дружиной, предоставлены помещения по договорам безвозмездного пользования муниципальным недвижимым имуществом, а также ВКО ВВД для казачьего конного центра казачьей дружины Константиновского района предоставлено по договору аренды помещение, расположенное по адресу: г. Константиновск, ул. Донская, д. 4а.

Сектор размещается в помещении, выделенном для организации деятельности юртового казачьего общества «Константиновский юрт» и казачьей дружины по адресу: г. Константиновск, ул. Ленина, д. 44, в здании Военного комиссариата по Константиновскому и Усть-Донецкому районам, площадью – 10 кв.м.

Сектору также предоставлено помещение по адресу: г. Константиновск, ул. 9 января, д. 31, площадью – 19 кв.м. Помещения оборудованы необходимой мебелью.

Основное мероприятие 3.5 «Консультационная, методическая, информационная и организационная поддержка социальных проектов общественных организаций» выполнено.

Социально ориентированные некоммерческие организации получают информационную поддержку, на официальном сайте Администрации Константиновского района (<https://konstadmin.ru/sonko.html>). На официальном создан раздел «СО НКО» где размещается информация о деятельности общественных организаций, о проведенных мероприятиях. Также информация о деятельности НКО периодически публикуется в информационно-политической газете Константиновского района «Донские огни».

Раздел «СО НКО» содержит информацию об основных этапах создания СО НКО, нормативные правовые документы, образцы документов для СО НКО, перечень СО НКО, осуществляющих свою деятельность на территории Константиновского района, информацию об инфраструктуре поддержки СО НКО.

Оповещение руководителей и актива СО НКО об актуальных мероприятиях ведется посредством рассылки на адреса электронной почты.

В рамках информационной поддержки СО НКО оказывается содействие в публикации информации о деятельности СО НКО на сайте Администрации Константиновского района.

Некоммерческие организации приняли участие в совещаниях и семинарах, посвященных вопросам создания некоммерческих организаций и регистрации социальных проектов, написания и подачи социальных проектов для участия в различных грантовых конкурсах.

Проведено 4 консультативные встречи с атаманами станочных казачьих обществ по вопросам заполнения заявки для участия в конкурсе президентских грантов и областном конкурсе.

По подпрограмме 3 «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в Константиновском районе» предусмотрено выполнение пяти запланированных основных мероприятий, которые выполнены в полном объеме.

Сведения о выполнении основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий муниципальной программы за 2020 год приведены в приложении 1 к отчету о реализации муниципальной программы.

Раздел 3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы

В 2020 году основным фактором, повлиявшим на ход реализации муниципальной программы, стало рациональное и эффективное использование бюджетных средств.

Раздел 4. Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы

Объем запланированных расходов на реализацию муниципальной программы на 2020 год составил 703,8 тыс. рублей, в т.ч. по источникам финансирования:

бюджет Константиновского района – 703,8 тыс. рублей.

План ассигнований, в соответствии с решением Собрания депутатов Константиновского района от 24.12.2019 года № 276 «О бюджете Константиновского района на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» составил 703,8 тыс. рублей. В соответствии со сводной бюджетной росписью - 703,8 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования: бюджет Константиновского района – 703,8 тыс. рублей.

Исполнение расходов по муниципальной программе составило 703,7 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

бюджет Константиновского района – 703,7 тыс. рублей.

Объем неосвоенных бюджетных ассигнований бюджета Константиновского района и безвозмездных поступлений в бюджет Константиновского района составил 0,1 тыс. рублей.

Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы за 2020 год приведены в приложении 2 к отчету о реализации муниципальной программы.

Раздел 5. Сведения о достижении значений показателей муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы за 2020 год.

Муниципальной программой и подпрограммами муниципальной программы предусмотрено 12 показателей, по 3 из которых фактически значения соответствуют плановым, по 6 показателям фактические значения превышают плановые, по 3 показателям не достигнуты плановые.

Показатель 1. «Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления Константиновского района»: плановое значение – 52%, фактическое – 72,16%.

Показатель 2. «Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, прошедших повышение квалификации»: плановое значение – 16%, фактическое значение – 18,9%.

Показатель 3. «Доля граждан, принимающих участие в деятельности СО НКО»: плановое значение – 0,4%, фактическое значение – 0,7%.

Показатель 1.1. «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса»: плановое значение – 15%, фактическое значение – 10%.

Показатель 1.2. «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров»: плановое значение – 32%, фактическое значение – 0%.

Показатель 1.3. «Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров»: плановое значение – 40%, фактическое значение – 0%.

Показатель 1.4. «Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование»: плановое значение – 90%, фактическое значение – 93%.

Показатель 1.5. «Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию»: плановое значение – 40%, фактическое значение – 73%.

Показатель 2.1. «Количество муниципальных образований Константиновского района, участвующих в социологическом опросе, к общему количеству муниципальных образований района»: плановое значение – 7 ед., фактическое значение – 7 ед.

Показатель 2.2. «Доля опубликованных нормативных правовых актов в газете, являющейся официальным источником опубликования правовых актов Константиновского района, к общему количеству нормативных правовых актов, подлежащих официальному опубликованию в соответствии с федеральным и областным законодательством»: плановое значение – 100%, фактическое значение – 100%.

Показатель 3.1. «Количество граждан, принимающих участие в деятельности СО НКО на территории Константиновского района»: плановое значение – 1000 ед., фактическое значение – 1300 ед.

Показатель 3.2. «Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ»: плановое значение – 4 ед., фактическое значение – 6 ед.

Сведения о достижении значений показателей программы, подпрограмм программы с обоснованием отклонений по показателям приведены в приложении 3 к отчету о реализации муниципальной программы.

6. Результаты оценки эффективности муниципальной программы.

Эффективность реализации муниципальной программы определяется на основании степени достижения целевых показателей, выполнения основных мероприятий и оценки бюджетной эффективности муниципальной программы.

1. Степень достижения целевых показателей программы, подпрограмм программы:

степень достижения целевого показателя 1 равна 1,4;
степень достижения целевого показателя 2 равна 1,2;
степень достижения целевого показателя 3 равна 1,7;
степень достижения целевого показателя 1.1 равна 0,7;
степень достижения целевого показателя 1.2 равна 0;
степень достижения целевого показателя 1.3 равна 0;
степень достижения целевого показателя 1.4 равна 1;
степень достижения целевого показателя 1.5 равна 1,8;
степень достижения целевого показателя 2.1 равна 1;
степень достижения целевого показателя 2.2 равна 1;
степень достижения целевого показателя 3.1 равна 1,3;
степень достижения целевого показателя 3.2 равна 1,5.

Суммарная оценка степени достижения целевых показателей муниципальной программы составляет 0,75 (9/12), что характеризует удовлетворительный уровень эффективности реализации муниципальной программы по степени достижения целевых показателей в 2020 году.

2. Степень реализации основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, финансируемых за счет всех источников финансирования, оценивается как доля основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, выполненных в полном объеме.

Степень реализации основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, составляет 1 (18/18), что характеризует высокий уровень эффективности реализации муниципальной программы по степени реализации основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ.

3. Бюджетная эффективность реализации Программы рассчитывается в несколько этапов.

3.1. Степень реализации основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, финансируемых за счет средств бюджета Константиновского района, безвозмездных поступлений в бюджет Константиновского района и бюджетов поселений, оценивается как доля мероприятий, выполненных в полном объеме.

Степень реализации основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, муниципальной программы составляет 1 (3/3).

3.2. Степень соответствия запланированному уровню расходов за счет средств бюджета Константиновского района, безвозмездных поступлений в бюджет Константиновского района и бюджетов поселений оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году бюджетных расходов на реализацию муниципальной программы к их плановым значениям.

Степень соответствия запланированному уровню расходов:

$$703,7 \text{ тыс. рублей} / 703,8 \text{ тыс. рублей} = 1$$

3.3. Эффективность использования средств бюджета Константиновского района рассчитывается как отношение степени реализации основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ к степени соответствия запланированному уровню расходов за счет средств бюджета Константиновского района, областного бюджета, безвозмездных поступлений в бюджет Константиновского района и бюджетов поселений.

Эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы: $1/1=1$ в связи с чем бюджетная эффективность реализации муниципальной программы является высокой.

Уровень реализации муниципальной Программы в целом:

$$0,75 \times 0,5 + 1 \times 0,3 + 1 \times 0,2 = 0,87, \text{ в связи с чем уровень реализации муниципальной программы является удовлетворительный.}$$

По итогам 2020 года объемы ассигнований, предусмотренные на реализацию Программы, соответствуют объемам ассигнований бюджета Константиновского района. Произведенные в 2020 году расходы участников Программы полностью соответствуют их установленным расходным полномочиям.

СВЕДЕНИЯ

о выполнении основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий, мероприятий, приоритетных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ муниципальной программы за 2020 год

№ п/п	Номер и наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник (должность/ ФИО)	Плановый срок окончания реализации	Фактический срок		Результаты		Причины не реализации/ реализации не в полном объеме
				начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления».	Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.)	X	X	X			
2.	Основное мероприятие 1.1. Правовая, методическая и информационная поддержка органов местного самоуправления поселений Константиновского района по вопросам осуществления кадровой работы	Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.)	2020	01.01.2020	31.12.2020	применение кадровыми службами органов местного самоуправления современных кадровых технологий при поступлении на муниципальную службу и ее прохождении	На постоянной основе осуществлялось взаимодействие с поселениями, входящими в состав муниципального района. В 2020 году были организованы выезды в Авиловское и Богоявленское сельские поселения района для проведения анализа организации кадровой политики, выявления проблем и оказания методической помощи на местах. По результатам проведенного изучения деятельности были разработаны и	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>даны рекомендации, направленные на повышение эффективности кадрового обеспечения в Администрациях исследуемых поселений.</p> <p>Был проведен анализ действующих муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы на предмет соответствия действующему законодательству: внесены изменения в действующие правовые акты и разработаны новые. Внесены изменения в 5 правовых акта, утверждающих положения о структурных подразделениях Администрации Константиновского района и отраслевых (функциональных) органов Администрации Константиновского района, в связи с проведением организационных штатных мероприятий и уточнением полномочий и функций</p> <p>В целях повышения осведомленности муниципальных служащих об установленных законодательством антикоррупционных запретах, ограничениях и обязанностях, о мерах ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства проводились разъяснения по применению действующего законодательства, организовано и проведено 5 семинаров.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>Проведена работа по упорядочению и конкретизации полномочий муниципальных служащих, установленных должностными инструкциями.</p> <p>При содействии Правительства Ростовской области осуществлялся еженедельный мониторинг изменений законодательства в сфере местного самоуправления, результаты которого направлялись в муниципальные образования района.</p> <p>На практике применялись разработанные Правительством Ростовской области методические рекомендации по вопросам организации кадровой работы в органах местного самоуправления.</p>	
3.	<p>Основное мероприятие 1.2. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в муниципальном образовании</p>	<p>Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.)</p>	2020	01.01.2020	31.12.2020	<p>получение оперативной информации о количественном и качественном составе муниципальных служащих, а также показателей развития муниципальной службы</p>	<p>Ежеквартально производился мониторинг развития муниципальной службы в Константиновском районе, результаты размещались на Портале мониторинга деятельности органов местного самоуправления Ростовской области, позволяющем проводить оценку эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных районов, а также осуществлять мониторинг информации по вопросам эффективности деятельности муниципалитетов.</p>	
4.	<p>Основное мероприятие 1.3. Оптимизация штатной</p>	<p>Администрация Константиновского района</p>	2020	01.01.2020	31.12.2020	<p>оптимизация расходов местного бюджета на</p>	<p>В 2020 году проанализировано фактическое количество существующей</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	численности муниципальных служащих	(начальник общего отдела Тюменева И.В.)				содержание Администрации Константиновского района; эффективное распределение функциональных обязанностей муниципальных служащих	штатной численности муниципальных служащих и ее соответствие нормативу, рекомендованному Правительством Ростовской области. Проводился ежеквартальный мониторинг численности муниципальных служащих в муниципальном образовании «Константиновский район». По его результатам штатная численность муниципальных служащих муниципального образования «Константиновский район» соответствует нормативам, предусмотренным протоколом заседания Правительства Ростовской области от 27.07.2020 № 32.	
5.	Основное мероприятие 1.4. Направление муниципальных служащих для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»	Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.)	2020	01.01.2020	31.12.2020	выявление и поощрение лучших муниципальных служащих, распространение передового опыта муниципального управления, повышение престижа муниципальной службы	В 2020 году заявку на конкурс от муниципального образования «Константиновский район» подал 1 человек. По итогам трех этапов конкурса, ведущий специалист МУ «Отдел культуры и искусства Администрации Константиновского района» Денисова Елена Александровна заняла 1-е место в номинации «Лучший муниципальный служащий муниципального района».	
6.	Основное мероприятие 1.5. Применение современных кадровых технологий при приеме	Администрация Константиновского района (начальник общего отдела	2020	01.01.2020	31.12.2020	обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе; формирование	В целях совершенствования системы замещения вакантных должностей муниципальные служащие принимают участие в комиссиях по защите дипломных	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	на муниципальную службу и ее прохождении	Тюменева И.В.)				качественного профессионального состава Администрации Константиновского района; стимулирование муниципальных служащих к эффективному и результативному исполнению своих должностных обязанностей; сокращение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу; форсированное развитие профессиональных компетенций лиц, впервые принятых на муниципальную службу, необходимых для качественного исполнения должностных обязанностей	работ выпускников средних учебных заведений. Студенты, положительно зарекомендовавшие себя в защите дипломных работ, приглашаются для участия на включение в кадровый резерв или назначаются на должности муниципальной службы на условиях срочного трудового договора (на период временного отсутствия основного работника). В целях повышения эффективности применения испытания при приеме на муниципальную службу и ее прохождении разрабатываются формы плана прохождения испытания и заключения о результате испытания.	
7.	Основное мероприятие 1.6. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.)	2020	01.01.2020	31.12.2020	обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности,	Для повышения качества кадрового обеспечения органа местного самоуправления, а так же в целях повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления, 17 муниципальных служащих в 2020 году прошли обучение на курсах	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
						должности муниципальной службы	повышения квалификации, 29 муниципальных служащих прошли обучение по различным направлениям деятельности, в рамках проведения видеосеминаров, 37 муниципальных служащих приняли участие в семинарах, тренингах и видеокурсах по различным направлениям деятельности.	
8.	Основное мероприятие 1.7. Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров	Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.)	2020	01.01.2020	31.12.2020	своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы, эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей	<p>В целях совершенствования системы замещения вакантных должностей муниципальной службы применялись эффективные технологии по отбору претендентов на поступление на муниципальную службу.</p> <p>Сформирован кадровый резерв и резерв управленческих кадров.</p> <p>Разработаны тесты для проведения тестовых испытаний в ходе конкурсного отбора кандидатов на включение в кадровый резерв, изучались анкеты граждан.</p> <p>Проведена работа по комплектованию личных дел резервистов. Разработаны и утверждены индивидуальные планы профессионального развития лиц, включенных в муниципальный резерв управленческих кадров.</p>	
9.	Основное мероприятие 1.8. Использование в кадровой работе федеральной	Администрация Константиновского района (начальник	2020	01.01.2020	31.12.2020	Повышение открытости и доступности информации о об	В рамках данного мероприятия в кадровой работе использовалась федеральная государственная информационная	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» (gossluzhba.gov.ru)	общего отдела Тюменева И.В.)				имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной службы	система в области государственной службы в сети «Интернет» (gossluhba.gov.ru) на которой, в 2020 году, была размещена информация об одной имеющейся вакантной должности. По результатам работы с откликами на размещенные объявления два кандидата были приглашены на собеседование, один из которых впоследствии был назначен на вакантную должность муниципальной службы.	
10.	Основное мероприятие 1.9. Обеспечение актуализации информации в разделе «Муниципальная служба» официального сайта Администрации Константиновского района	Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.)	2020	01.01.2020	31.12.2020	Повышение открытости и доступности информации о муниципальной службе	На постоянной основе осуществлялась актуализация информации о муниципальной службе на официальном сайте Администрации Константиновского района в разделе «Муниципальная служба».	
11.	Подпрограмма 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика»	Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.)	X	X	X			
12.	Основное мероприятие 2.1. «Организация проведения социологических исследований путем индивидуальных опросов жителей	Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.)	2020	01.01.2020	31.12.2020	Организация и проведение социологического исследования в Константиновском районе. Подготовка аналитического отчета. Подготовка	На официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет создана ссылка для опроса населения в целях оценки деятельности руководителей органов местного самоуправления, а также организаций	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Константиновского района»					каталога социально-бытовых проблем.	регионального и муниципального уровня, оказывающих населению услуги в сфере жилищно-коммунального, дорожного хозяйства и транспортного обслуживания. В результате опроса были выявлены проблемы, интересующие жителей. По итогам проведения отчетов глав Администраций городского и сельских поселений был сформирован каталог социально-бытовых проблем Константиновского района.	
13.	Основное мероприятие 2.2. «Официальная публикация нормативно-правовых актов Константиновского района, проектов правовых актов Константиновского района и иных информационных материалов»	Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.)	2020	01.01.2020	31.12.2020	Соблюдение норм федерального и областного законодательства, регулирующих вопросы опубликования правовых актов в средствах массовой информации.	В 2020 году выпущен 21 номер печатного средства массовой информации Константиновского района «Официальные Донские огни», тем самым официально опубликовано в печатном средстве массовой информации 100 % нормативных правовых актов, подлежащих опубликованию, или 290 нормативных правовых актов. Осуществлялся контроль за качеством и своевременностью опубликования нормативных правовых актов, подлежащих опубликованию в печатном средстве.	
14.	Основное мероприятие 2.3. «Организация официального размещения нормативных правовых актов	Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.)	2020	01.01.2020	31.12.2020	Соблюдение норм законодательства, регулирующих вопросы опубликования правовых актов	Все нормативные правовые акты также размещены на официальном сайте Администрации Константиновского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет https://konstadmin.ru в	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Константиновского района и иной правовой информации на официальном сайте Администрации Константиновского района (konstadmin.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»»						разделе «Документы», что положительно влияет на уровень доверия населения к муниципальным служащим и престиж муниципальной службы. Так же увеличилась посещаемость официального сайта Администрации.	
15.	Основное мероприятие 2.4. «Уплата членского взноса в Совет муниципальных образований Ростовской области»	Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.)	2020	01.01.2020	31.12.2020	Получение опыта лучших практик муниципального управления, посредством участия в деятельности Совета муниципальных образований Ростовской области.	Глава Администрации района, городского и сельских поселений принимали участие в заседаниях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях с целью получения опыта лучших практик муниципального управления, посредством участия в деятельности Совета муниципальных образований Ростовской области. На уплату членского взноса в 2020 году финансирование предусмотрено из бюджета Константиновского района в сумме 160,0 тысяч рублей. Фактическое освоение средств составило 160,0 тысяч рублей или 100%.	
16.	Подпрограмма 3 «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в Константиновском районе»	Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.)	X	X	X			
17.	Основное мероприятие 3.1. «Разработка и принятие	Администрация Константиновского района	2020	01.01.2020	31.12.2020	Повышение эффективности взаимодействия	Постановлением Администрации Константиновского района от	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<p>нормативно-правовых актов Константиновского района, обеспечивающих создание благоприятной среды для реализации уставной деятельности СО НКО»</p>	<p>(начальник общего отдела Тюменева И.В.)</p>				<p>органов местного самоуправления и СО НКО Константиновского района. Совершенствование существующих и выработка новых механизмов взаимодействия.</p>	<p>09.07.2019 № 627 создан Совет по вопросам развития добровольчества (волонтерства) и социально ориентированных некоммерческих организаций на территории Константиновского района, задачами которого являются подготовка предложений по мерам государственной поддержке деятельности добровольческих (волонтерских) организаций, СО НКО и популяризации добровольчества (волонтерства). Постановлением Администрации Константиновского района от 26.03.2019 № 287 создан Общественный совет при Администрации Константиновского района, функциями которого являются рассмотрение и обсуждение инициатив граждан, некоммерческих общественных организаций и выработка соответствующих согласованных предложений органам местного самоуправления муниципальных образований. Постановлением Администрации Константиновского района от 29.11.2017 № 1119 «О порядке предоставления финансовой поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям в Константиновском районе» утверждено Положение о</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							финансовой поддержке в виде субсидий социально ориентированных некоммерческих организаций в Константиновском районе.	
18.	Основное мероприятие 3.2. «Формирование и ведение электронной базы данных СО НКО с учетом профиля их деятельности»	Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.)	2020	01.01.2020	31.12.2020	Система мониторинга социально ориентированных некоммерческих организаций	Электронная база данных социально ориентированных некоммерческих организаций (СО НКО) Константиновского района сформирована и ведется с учетом профиля их деятельности (в соответствии со статьей 31.1 Федерального закона от 12.01.1996 № 7 - ФЗ «О некоммерческих организациях»). В электронную базу данных СО НКО с учетом профиля их деятельности включено 24 зарегистрированные организации.	
19.	Основное мероприятие 3.3. «Организация и ведение реестра социально ориентированных некоммерческих организаций, которым оказывается поддержка»	Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.)	2020	01.01.2020	31.12.2020	Система мониторинга эффективности субсидирования социально ориентированных некоммерческих организаций	В 2020 году проведен мониторинг состояния и структуры некоммерческого сектора Константиновского района. На основании указанного мониторинга актуализирован реестр СО НКО. По данным Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Ростовской области, на территории Константиновского района зарегистрированы 30 некоммерческих организаций. На официальном сайте Администрации Константиновского района в разделе «СО НКО» размещен актуальный реестр СО НКО.	
20.	Основное мероприятие	Администрация	2020	01.01.2020	31.12.2020	Поддержка	Предоставление на	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	3.4. «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»	Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.)				социально ориентированных некоммерческих организаций за счет средств бюджета Константиновского района	<p>конкурсной основе финансовой поддержки в виде субсидий социально ориентированным некоммерческим не осуществлялось, ввиду того что предоставление субсидии носит заявительный характер и предоставляется на возмещение фактических понесенных расходов. В течение 2020 года на такого рода субсидию не заявлялась ни одна СО НКО. Вследствие чего, решением Собрания депутатов Константиновского района от 17.12.2020 № 328 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Константиновского района от 24.12.2019 № 276 «О бюджете Константиновского района на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов»», бюджетные ассигнования в объеме 15,5 тыс. рублей были распределены на финансовое обеспечение мероприятий, связанных с предотвращением влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики, с профилактикой и устранением последствий распространения коронавирусной инфекции.</p> <p>В течение 2020 года социально ориентированным некоммерческим организациям Константиновского района для проведения своих мероприятий, собраний, рабочих групп и т.д., на безвозмездной основе,</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>предоставлялись залы, аппаратура, необходимый инвентарь на время проведения мероприятий.</p> <p>Социально ориентированным некоммерческим организациям оказывается безвозмездная имущественная поддержка.</p>	
21.	<p>Основное мероприятие 3.5. «Консультационная, методическая, информационная и организационная поддержка социальных проектов общественных организаций»</p>	<p>Администрация Константиновского района (начальник общего отдела Тюменева И.В.)</p>	2020	01.01.2020	31.12.2020	<p>Системы сопровождения общественно значимых инициатив и социальных проектов</p>	<p>Социально ориентированные некоммерческие организации получают информационную поддержку, на официальном сайте Администрации Константиновского района (https://konstadmin.ru/sonko.html).</p> <p>На официальном создан раздел «СО НКО» где размещается информация о деятельности общественных организаций, о проведенных мероприятиях. Также информация о деятельности НКО периодически публикуется в информационно-политической газете Константиновского района «Донские огни».</p> <p>Раздел «СО НКО» содержит информацию об основных этапах создания СО НКО, нормативные правовые документы, образцы документов для СО НКО, перечень СО НКО, осуществляющих свою деятельность на территории Константиновского района, информацию об инфраструктуре поддержки СО НКО.</p> <p>Оповещение руководителей и актива СО НКО об актуальных</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>мероприятиях ведется посредством рассылки на адреса электронной почты.</p> <p>В рамках информационной поддержки СО НКО оказывается содействие в публикации информации о деятельности СО НКО на сайте Администрации Константиновского района.</p> <p>Некоммерческие организации приняли участие в совещаниях и семинарах, посвященных вопросам создания некоммерческих организаций и регистрации социальных проектов, написания и подачи социальных проектов для участия в различных грантовых конкурсах.</p> <p>Проведено 4 консультативные встречи с атаманами станочных казачьих обществ по вопросам заполнения заявки для участия в конкурсе президентских грантов и областном конкурсе.</p>	

СВЕДЕНИЯ
об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств
на реализацию муниципальной программы за 2020 год

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансирования	Объем расходов (тыс. рублей), предусмотренных		Фактические расходы (тыс. рублей),
		муниципальной программой	сводной бюджетной росписью	
1	2	3	4	5
Муниципальная программа «Муниципальная политика»	Всего	703,8	703,8	703,7
	бюджет Константиновского района	703,8	703,8	703,7
	безвозмездные поступления в бюджет Константиновского района,	-	-	-
	<i>в том числе за счет средств:</i>	-	-	-
	- федерального бюджета	-	-	-
	- областного бюджета	-	-	-
	- бюджетов поселений	-	-	-
	- Фонда содействия реформированию ЖКХ	-	-	-
	- Федерального фонда обязательного медицинского страхования	-	-	-
	бюджеты поселений	-	X	-
	внебюджетные источники	-	X	-
Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»	Всего	28,8	28,8	28,7
	бюджет Константиновского района	28,8	28,8	28,7
	безвозмездные поступления в бюджет Константиновского района,	-	-	-
	<i>в том числе за счет средств:</i>	-	-	-
	- федерального бюджета	-	-	-
	- областного бюджета	-	-	-
	- бюджетов поселений			

1	2	3	4	5
	- Фонда содействия реформированию ЖКХ	-	-	-
	- Федерального фонда обязательного медицинского страхования	-	-	-
	бюджеты поселений	-	X	-
	внебюджетные источники	-	X	-
Основное мероприятие 1.1. «Правовая, методическая и информационная поддержка органов местного самоуправления поселений Константиновского района по вопросам осуществления кадровой работы»	Всего	-	-	-
Основное мероприятие 1.2. «Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в муниципальном образовании»	Всего	-	-	-
Основное мероприятие 1.3. «Оптимизация штатной численности муниципальных служащих»	Всего	-	-	-
Основное мероприятие 1.4. «Направление муниципальных служащих для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»»	Всего	-	-	-
Основное мероприятие 1.5. «Применение современных кадровых технологий при приеме на муниципальную службу и ее прохождении»	Всего	-	-	-
Основное мероприятие 1.6. «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих»	Всего	28,8	28,8	28,7
Основное мероприятие 1.7. «Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров»	Всего	-	-	-
Основное мероприятие 1.8.	Всего	-	-	-

1	2	3	4	5
Использование в кадровой работе федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» (gossluzhba.gov.ru)				
Основное мероприятие 1.9. Обеспечение актуализации информации в разделе «Муниципальная служба» официального сайта Администрации Константиновского района	Всего	-	-	-
Подпрограмма 2. «Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика»	Всего	675,0	675,0	675,0
	бюджет Константиновского района	675,0	675,0	675,0
	безвозмездные поступления в бюджет Константиновского района, <i>в том числе за счет средств:</i>	-	-	-
	- федерального бюджета	-	-	-
	- областного бюджета	-	-	-
	- бюджетов поселений	-	-	-
	- Фонда содействия реформированию ЖКХ	-	-	-
	- Федерального фонда обязательного медицинского страхования	-	-	-
	бюджеты поселений	-	X	-
	внебюджетные источники	-	X	-
Основное мероприятие 2.1. «Организация проведения социологических исследований путем индивидуальных опросов жителей Константиновского района»	Всего	-	-	-
Основное мероприятие 2.2. «Официальная публикация нормативно-правовых актов Константиновского района, проектов правовых актов Константиновского района и иных информационных материалов»	Всего	515,0	515,0	515,0
Основное мероприятие 2.3. «Организация официального размещения нормативных правовых актов	Всего	-	-	-

1	2	3	4	5
Константиновского района и иной правовой информации на официальном сайте Администрации Константиновского района (konstadmin.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»»				
Основное мероприятие 2.4. «Уплата членского взноса в Совет муниципальных образований Ростовской области»	Всего	160,0	160,0	160,0
Подпрограмма 3. «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в Константиновском районе»	Всего	-	-	-
	бюджет Константиновского района	-	-	-
	безвозмездные поступления в бюджет Константиновского района,	-	-	-
	<i>в том числе за счет средств:</i>	-	-	-
	- федерального бюджета	-	-	-
	- областного бюджета	-	-	-
	- бюджетов поселений	-	-	-
	- Фонда содействия реформированию ЖКХ	-	-	-
	- Федерального фонда обязательного медицинского страхования	-	-	-
	бюджеты поселений	-	X	-
внебюджетные источники	-	X	-	
Основное мероприятие 3.1. «Разработка и принятие нормативно-правовых актов Константиновского района, обеспечивающих создание благоприятной среды для реализации уставной деятельности СО НКО»	Всего	-	-	-
Основное мероприятие 3.2. «Формирование и ведение электронной базы данных СО НКО с учетом профиля их деятельности»	Всего	-	-	-
Основное мероприятие 3.3. «Организация и ведение реестра социально	Всего	-	-	-

1	2	3	4	5
ориентированных некоммерческих организаций, которым оказывается поддержка»				
Основное мероприятие 3.4. «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»	Всего	-	-	-
Основное мероприятие 3.5. «Консультационная, методическая, информационная и организационная поддержка социальных проектов общественных организаций»	Всего	-	-	-

Сведения о достижении значений показателей

№ п/п	Номер и наименование	Ед. измерения	Значение показателя муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы			Обоснование отклонений значений показателя на конец отчетного года
			2019 год	2020 год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа «Муниципальная политика»						
1	2	3	4	5	6	7
1.	Показатель 1 Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления Константиновского района	проценты	57	52	72,16	Превышение показателя обусловлено увеличением активности граждан в участии в опросах населения, проводимых Правительством Ростовской области, а также созданием условий по обеспечению доступа населения к просмотру новостных выпусков, освещающих деятельность органов местного самоуправления, событий, происходящие в жизни района.
2.	Показатель 2. Доля муниципальных служащих, получивших профессиональное образование, прошедших повышение квалификации	проценты	18,2	16	18,9	Превышение показателя обусловлено увеличением количества муниципальных служащих, получивших дополнительное образование по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации не требующим финансирования из местного бюджета
3.	Показатель 3.	проценты	0,4	0,4	0,7	Перевыполнение данного целевого

	Доля граждан, принимающих участие в деятельности СО НКО					показателя обусловлено активным участием населения района в деятельности СОНКО
Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Константиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»						
4.	Показатель 1.1. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса	проценты	-	15	10	Не выполнение показателя связано с тем, что был проведен один конкурс на замещение должности главы Администрации Константиновского района. С лицами, замещающими должности заместителей главы и руководителей отраслевых (функциональных) органов, были перезаключены трудовые договора.
5.	Показатель 1.2. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва, муниципального резерва управленческих кадров	проценты	-	32	0	Показатель не достигнут ввиду отсутствия вакантных должностей для назначения из кадрового резерва, а также снижением общего количества вакантных должностей муниципальной службы.
6.	Показатель 1.3. Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров	проценты	-	40	0	Не выполнение показателя связано с назначением на вакантные должности муниципальной службы не состоявших в кадровом резерве лиц, по результатам собеседования с главой Администрации.
7.	Показатель 1.4. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	проценты	93	90	93	Превышение планового значения показателя связано с реализацией мер по привлечению на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, в том числе на должности, относящиеся к старшей и младшей группе должностей, на которые, в соответствии с требованием законодательства,

						высшее образование не требуются
8.	Показатель 1.5. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	проценты	63,2	40	73	Превышение планового значения показателя связано с реализацией мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих и возросшим интересом к проведению обучающих мероприятий со стороны слушателей
Подпрограмма 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы Константиновского района «Муниципальная политика»						
9.	Показатель 2.1. Количество муниципальных образований Константиновского района, участвующих в социологическом опросе, к общему количеству муниципальных образований района	единицы	7	7	7	
10.	Показатель 2.2. Доля опубликованных нормативных правовых актов в газете, являющейся официальным источником опубликования правовых актов Константиновского района, к общему количеству нормативных правовых актов, подлежащих официальному опубликованию в соответствии с федеральным и областным законодательством	проценты	100	100	100	
Подпрограмма 3. «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в Константиновском районе»						
11.	Показатель 3.1. Количество граждан, принимающих участие в деятельности СО НКО на территории Константиновского района	единицы	1200	1000	1300	Превышение данного показателя обусловлено активным участием населения района в деятельности СО НКО
12.	Показатель 3.2. Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных программ)	единицы	4	4	6	Превышение показателя обусловлено проведением онлайн мероприятий по причине пандемии коронавирусной инфекции.

